

Allegato "B" 436

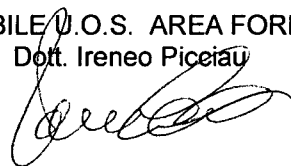
19 APR. 2016

Programma

Progetto Formativo Residenziale
**"Lavorare efficacemente in team
multifunzionali".**

Il presente allegato è composto da n°2 fogli di
n° 2 pagine

IL RESPONSABILE U.O.S. AREA FORMAZIONE
Dott. Ireneo Piceiau



Programma "Progetto Formativo Residenziale "Lavorare efficacemente in team multifunzionali"

Docente Dott. Michele Confalonieri

Prima giornata

Orario	Attività	Descrizione
9.00 – 9.30	Apertura dei lavori	<ul style="list-style-type: none"> • Benvenuto: Presentazione del docente, del programma , degli obiettivi e del game • Giro di tavolo dei partecipanti e raccolta delle aspettative
9.30 – 10.30	Ice Breaking: Albero genealogico	<ul style="list-style-type: none"> • Il riscaldamento, per toccare con mano le difficoltà dell' integrazione • Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta
10.30 – 10.45		Coffee Break
10.45 – 11.30	Le ragioni del teamwork	<ul style="list-style-type: none"> • Prospettive e paradigmi per le organizzazioni; I modelli di riferimento • Interazione, Interdipendenza e Integrazione: un percorso strutturato • Visione di un breve filmato
11.30 – 12.30	Esercitazione: I nostri obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> • Conosciamo davvero i nostri colleghi? Qual è il giusto equilibrio? • Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta
12.30 – 13.00	La prima fase: Forming	<ul style="list-style-type: none"> • Il confronto: punti di vista e preferenze individuali • La diversità: conoscere i colleghi • Le difficoltà dell' azione in team
13.00 - 14.00		Pausa pranzo
14.00 – 14.45	Esercitazione: Una riunione poco chiara	<ul style="list-style-type: none"> • Conosciamo gli elementi essenziali per una riunione efficace? • Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta
14.45 – 15:30	La seconda fase: Storming	<ul style="list-style-type: none"> • Identificazione dei ruoli, delle diverse competenze, delle differenze, • Il confronto ed il conflitto: come governarli e trarne vantaggio per il team
15.30- 15.45		Coffee Break
15.45 – 16.30	Esercitazione: Orchestra sinfonica e jazz band	<ul style="list-style-type: none"> • Approfondimento di due modelli paradigmatici per organizzare il lavoro del team • Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta
16.30 – 17.00	Chiusura dei lavori	<ul style="list-style-type: none"> • Raccolta dei feedback sulla prima giornata

Seconda giornata

Orario	Attività	Descrizione
9.00 – 9.30	La terza fase: Norming	<ul style="list-style-type: none"> • Dal riconoscimento alla valorizzazione delle differenze • Il rispetto di regole comuni e condivise a garanzia del funzionamento del team
9.30 – 10.30	Esercitazione: Un nuovo collega	<ul style="list-style-type: none"> • Ruoli, organizzazione del lavoro e pregiudizi: una miscela esplosiva per il clima • Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta
10.30 – 10.45		Coffee Break
10.45 – 11.30	La leadership nei gruppi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> • La leadership e lo sviluppo del team: elementi caratteristici ed aspetti critici • La leadership situazionale ed il modello di Blanchard • Visione di un breve filmato
11.30 – 12.30	Esercitazione: I due clan	<ul style="list-style-type: none"> • La gestione del conflitto e la capacità di trovare soluzioni, Qual è il giusto equilibrio? • Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta
12.30 – 13.00	La quarta fase: Performing	<ul style="list-style-type: none"> • I meccanismi di integrazione e gli automatismi nel team • Il superamento dei silos organizzativi • Il ruolo del capo, la routine di lavoro e la programmazione
13.00 - 14.00		Pausa pranzo
14.00 – 14.45	Esercitazione: Mettiamo insieme le informazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Integrazione e problem solving di gruppo: questi sconosciuti • Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta
14:45 – 15:30	La delega	<ul style="list-style-type: none"> • La delega come strumento moltiplicatore di tempo e come leva per la crescita professionale dei collaboratori
15.30- 15.45		Coffee Break
15.45 – 16.30	Esercitazione: Feedback incrociati	<ul style="list-style-type: none"> • Scambio reciproco di punti di forza e aree di miglioramento rispetto alla capacità di team-work • Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta
16.30 – 17.00	Chiusura dei lavori	<ul style="list-style-type: none"> • Riflessioni conclusive e chiusura del corso