

Allegato "B" 436

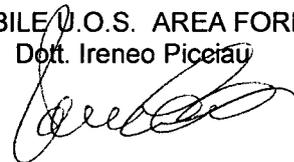
19 APR. 2016

Programma

Progetto Formativo Residenziale  
**"Lavorare efficacemente in team  
multifunzionali".**

Il presente allegato è composto da n°2 fogli di  
n° 2 pagine

IL RESPONSABILE U.O.S. AREA FORMAZIONE  
Dott. Ireneo Piceiau



## Programma "Progetto Formativo Residenziale "Lavorare efficacemente in team multifunzionali"

**Docente Dott. Michele Confalonieri**

Prima giornata

Orario	Attività	Descrizione
9.00 – 9.30	Apertura dei lavori	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Benvenuto: Presentazione del docente, del programma , degli obiettivi e del game</li> <li>• Giro di tavolo dei partecipanti e raccolta delle aspettative</li> </ul>
9.30 – 10.30	Ice Breaking: Albero genealogico	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il riscaldamento, per toccare con mano le difficoltà dell' integrazione</li> <li>• Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta</li> </ul>
10.30 – 10.45		Coffee Break
10.45 – 11.30	Le ragioni del teamwork	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prospettive e paradigmi per le organizzazioni; I modelli di riferimento</li> <li>• Interazione, Interdipendenza e Integrazione: un percorso strutturato</li> <li>• Visione di un breve filmato</li> </ul>
11.30 – 12.30	Esercitazione: I nostri obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conosciamo davvero i nostri colleghi? Qual è il giusto equilibrio?</li> <li>• Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta</li> </ul>
12.30 – 13.00	La prima fase: Forming	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il confronto: punti di vista e preferenze individuali</li> <li>• La diversità: conoscere i colleghi</li> <li>• Le difficoltà dell' azione in team</li> </ul>
13.00 - 14.00		Pausa pranzo
14.00 – 14.45	Esercitazione: Una riunione poco chiara	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conosciamo gli elementi essenziali per una riunione efficace?</li> <li>• Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta</li> </ul>
14.45 – 15:30	La seconda fase: Storming	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificazione dei ruoli, delle diverse competenze, delle differenze,</li> <li>• Il confronto ed il conflitto: come governarli e trarne vantaggio per il team</li> </ul>
15.30- 15.45		Coffee Break
15.45 – 16.30	Esercitazione: Orchestra sinfonica e jazz band	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Approfondimento di due modelli paradigmatici per organizzare il lavoro del team</li> <li>• Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta</li> </ul>
16.30 – 17.00	Chiusura dei lavori	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Raccolta dei feedback sulla prima giornata</li> </ul>

Seconda giornata

Orario	Attività	Descrizione
9.00 – 9.30	La terza fase: Norming	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dal riconoscimento alla valorizzazione delle differenze</li> <li>• Il rispetto di regole comuni e condivise a garanzia del funzionamento del team</li> </ul>
9.30 – 10.30	Esercitazione: Un nuovo collega	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ruoli, organizzazione del lavoro e pregiudizi: una miscela esplosiva per il clima</li> <li>• Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta</li> </ul>
10.30 – 10.45		Coffee Break
10.45 – 11.30	La leadership nei gruppi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La leadership e lo sviluppo del team: elementi caratteristici ed aspetti critici</li> <li>• La leadership situazionale ed il modello di Blanchard</li> <li>• Visione di un breve filmato</li> </ul>
11.30 – 12.30	Esercitazione: I due clan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La gestione del conflitto e la capacità di trovare soluzioni, Qual è il giusto equilibrio?</li> <li>• Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta</li> </ul>
12.30 – 13.00	La quarta fase: Performing	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I meccanismi di integrazione e gli automatismi nel team</li> <li>• Il superamento dei silos organizzativi</li> <li>• Il ruolo del capo, la routine di lavoro e la programmazione</li> </ul>
13.00 - 14.00		Pausa pranzo
14.00 – 14.45	Esercitazione: Mettiamo insieme le informazioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione e problem solving di gruppo: questi sconosciuti</li> <li>• Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta</li> </ul>
14:45 – 15:30	La delega	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La delega come strumento moltiplicatore di tempo e come leva per la crescita professionale dei collaboratori</li> </ul>
15.30- 15.45		Coffee Break
15.45 – 16.30	Esercitazione: Feedback incrociati	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Scambio reciproco di punti di forza e aree di miglioramento rispetto alla capacità di team-work</li> <li>• Debriefing e razionalizzazione dell' esperienza vissuta</li> </ul>
16.30 – 17.00	Chiusura dei lavori	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riflessioni conclusive e chiusura del corso</li> </ul>