

OGGETTO: Deliberazione n°1318 del 14/10/2016 e s.m.i.; selezione interna per il conferimento dell'incarico triennale di posizione organizzativa denominato "Coordinamento e monitoraggio amministrativo dei progetti di prevenzione" afferente alla UOC Promozione della Salute.

Preso d'atto verbale e conferimento incarico al dott. Paolo Tremulo – Collaboratore Amministrativo Professionale.

---

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Certifica**

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dott.ssa Antonella Carreras

Direttore Sanitario: dott. Pier Paolo Pani

Visti

- il D.Lgs. 30.12.1992, n°502 e succ. mod. ed int., "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. n°421 del 23.10.1992";
- il D.Lgs. 30.03.2001, n°165 e succ. mod. ed int., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 40, co. 3 bis e l'art. 40 bis;
- le LL.RR. n°10/2006, n°3/2009, n°23/2014, n°36/2015, n°13/2016, n°17/2016;
- la DGR n°51/2 del 20.12.2014, DGR n°1/14 del 13/01/2015, DGR n°19/27 del 28/04/2015, DGR n°42/12 del 28/08/2015, DGR/RAS n°63/23 del 15/12/2015, DGR/RAS n°67/30 del 29/12/2015, DGR/RAS n°16/1 del 31/03/2016, DGR n°39/2 del 30/06/2016, DGR n°49/8 del 13/09/2016, tutte in materia di commissariamento delle ASL;
- le delibere della ASL di Cagliari n°1890/2014, n°508/2015, n°1083/2015, n°1528/2015, n°274/2016, n. 698/2016, n°1182/2016, in materia di presa d'atto della nomina e della successiva proroga del Commissario Straordinario della ASL di Cagliari – dott.ssa Savina Ortu;
- la deliberazione del Direttore Generale n°274 in data 20.03.2008 di approvazione dell'atto aziendale, e le deliberazioni n°1413 del 15/12/2009, n°659 del 18/04/2013, n°12 del 9/01/2014, n°67 del 24/01/2014 e n°1881 del 17/12/2014 con cui sono state apportate variazioni allo stesso;
- i CC.CC.NN.LL. dell'Area del personale del Comparto del SSN, in particolare gli artt. 20 e 21 CCNL 7/04/1999, l'art. 4 CCNL sottoscritto in data 19/04/2004;
- la delibera del Commissario Straordinario n°119 del 18/02/2016 con cui, con riguardo ai Fondi di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31/07/2009 dell'Area del personale del Comparto SSN, sono stati consolidati i Fondi anno 2015 e determinati, in via provvisoria, i fondi 2016;
- la deliberazione del Direttore Generale n°1310 del 11/10/2011;

- la deliberazione del Commissario Straordinario n°273 del 30/03/2016 avente ad oggetto "*Preso d'atto Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto*" *Utilizzo e destinazione risorse art. 9 CCNL 31/07/2009. Area del Comparto del SSN. Anno 2016*" e la deliberazione n°555 del 10/06/2016 con cui si è preso atto dell'integrazione, sottoscritta il 8/06/2016, al suddetto CIA per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 9 CCNL 31/07/2009 e accordo per l'attribuzione del Fondo di produttività anno 2016 al personale del Comparto ;
- la deliberazione n°427 adottata in data 12/05/2016, avente ad oggetto "*Approvazione Regolamento per la disciplina dell'attribuzione e valutazione degli incarichi di Posizione Organizzativa*";
- la deliberazione n°449 del 23/05/2016 avente ad oggetto "*Riorganizzazione complessiva a livello aziendale dell'articolazione degli incarichi conferibili al personale appartenente all'Area del personale del Comparto. Approvazione dell'organigramma degli incarichi di Coordinamento e di Posizione Organizzativa*", rettificata con deliberazione n°544 del 6/06/2016 e con deliberazione n°614 del 22/06/2016;

#### Premesso

- che con la deliberazione del Commissario Straordinario n°1318 del 14/10/2016, rettificata con deliberazioni n°1321 del 21/10/2016 e n°1393 del 15/11/2016, è stato approvato l'avviso di selezione interna ed è stata indetta, tra l'altro, la selezione interna per il conferimento dell'incarico in oggetto riservata a dipendenti inquadrati in Cat. D o DS nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale o Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto;
- che il suddetto avviso disciplina le modalità di svolgimento della procedura selettiva in oggetto;
- che al suddetto avviso era allegata, quale parte integrante e sostanziale, la scheda di dettaglio All.2 specificatamente afferente all'incarico di posizione organizzativa di cui all'oggetto;
- che il relativo avviso è stato pubblicato sul sito aziendale in data 24/10/2016, nella sezione "Avvisi per l'attribuzione di incarichi" e che il termine di scadenza di 10 gg. per la presentazione delle relative domande di partecipazione scadeva il 3/11/2016;

#### Atteso

che, in specie e con riguardo alla selezione interna per il conferimento dell'incarico in oggetto, la scheda di dettaglio All.2 all'avviso approvato con deliberazione n°1318/2016, citata, prevede:

- le funzioni connesse all'incarico, che sono le seguenti :
  - supporto alla pianificazione delle attività, con predisposizione dei relativi atti formali;
  - coordinamento dei rapporti con le altre strutture dell'Azienda impegnate nella realizzazione degli screening e dei progetti di prevenzione di massa, relativamente alle attività amministrative (pianificazione e determinazione dei fabbisogni di beni e servizi, e liquidazione delle relative fatture, predisposizione degli atti propri dell'acquisizione e gestione delle risorse umane);



- gestione contabile dei finanziamenti finalizzati erogati dalla Regione Autonoma della Sardegna nell'ambito dell'attuazione del Piano Regionale della Prevenzione, rendicontazione finanziaria e predisposizione dei relativi atti amministrativi;
  - elaborazione e coordinamento dei piani di performance per il personale dipendente, anche afferente ad altri Servizi Aziendali, coinvolto nelle attività di screening;
  - predisposizione di accordi di collaborazione interna con altre strutture e supporto ai servizi aziendali nella predisposizione degli atti convenzionali con altre aziende sanitarie, e nella gestione dei rapporti con le Aziende medesime;
  - predisposizione degli atti inerenti l'approvazione dei piani di performance;
  - verifica del raggiungimento degli obiettivi del personale dipendente e predisposizione degli atti inerenti la liquidazione delle competenze;
  - attività di ricerca e di studio.
- lo specifico requisito di ammissione ad integrazione degli altri previsti nell'avviso: "Periodo di servizio minimo richiesto e maturato nell'ambito delle U.O.: 3 anni";
  - le specifiche attività professionali ed esperienze professionali richieste e maturate:
    - Possesso di esperienze professionali e competenze in materia di:
      - a) redazione di atti deliberativi e determine dirigenziali e relativa istruttoria;
      - b) pianificazione e determinazione dei fabbisogni di beni e servizi relativi ai piani di prevenzione e liquidazione delle relative fatture, predisposizione degli atti propri dell'acquisizione e gestione delle risorse umane, con riguardo ai progetti di prevenzione;
      - c) gestione contabile dei finanziamenti finalizzati erogati dalla Regione Autonoma della Sardegna nell'ambito dell'attuazione del Piano Regionale della Prevenzione, rendicontazione finanziaria e predisposizione dei relativi atti amministrativi;
      - d) elaborazione dei piani di performance per il personale dipendente, coinvolto nei progetti di vario genere;
      - e) predisposizione di accordi di collaborazione con altre strutture aziendali e di convenzioni con altre Aziende, e gestione dei relativi rapporti;
      - f) predisposizione atti inerenti l'approvazione dei piani di performance.

**Preso atto**

- che, secondo quanto previsto e disciplinato dal Regolamento per la disciplina dell'attribuzione e valutazione degli incarichi di Posizione Organizzativa, approvato con deliberazione n°427 del 12/05/2016, è demandato all'UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale l'accertamento dei requisiti di ammissione alla singola selezione;
- che, con nota prot. n°27934 del 14/11/2016, il Responsabile della UOC suddetta ha comunicato al Direttore della UOC Promozione della Salute, con riguardo alla selezione interna in oggetto, che:
  - entro il termine di scadenza del 3/11/2016 è pervenuta la sola domanda di partecipazione del dott. Paolo Tremulo trasmessa con la medesima nota, corredata dal certificato di servizio e dalle schede di valutazione individuale anni 2012/2013/2014 acquisiti d'ufficio, rispettivamente, dal Servizio del Personale e

dall'archivio valutazioni presente presso la medesima UOC ai fini dello svolgimento della selezione;

- il candidato è in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione interna sulla base dell'istruttoria di competenza e secondo quanto previsto e disciplinato dal Regolamento per la disciplina dell'attribuzione e valutazione degli incarichi di Posizione Organizzativa, approvato con deliberazioni n°427 del 12/05/2016, e dall'avviso di selezione interna, approvato con deliberazione n°1318 del 14/10/2016 e ss.mm.ii.;

#### Atteso

- che, con nota prot. n°28679 del 22/11/2016, il Direttore della UOC Promozione della Salute ha trasmesso il verbale di esame del curriculum per il conferimento dell'incarico triennale in oggetto, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- che il suddetto verbale si conclude con la formulazione della proposta di conferire l'incarico al dott. Paolo Tremulo per le seguenti motivazioni: *"Il Direttore della UOC Promozione della Salute, in esito alla valutazione del curriculum del candidato, visto quanto esplicitato in premessa e tenuto conto della natura, delle funzioni proprie dell'incarico triennale di Posizione Organizzativa da attribuire, denominato "Coordinamento e Monitoraggio Amministrativo dei Progetti di Prevenzione", ritiene il candidato idoneo al conferimento dell'incarico. Dal curriculum del candidato, infatti, si evince che lo stesso è in possesso di una buona attività di servizio nel profilo di collaboratore amministrativo professionale, con una variegata professionalità sviluppata nell'ambito delle specifiche attività connesse all'incarico, di valutazioni professionali altamente positive, di un buon livello di aggiornamento ed una ottima produzione scientifica. Pertanto si ritiene che sia in possesso di esperienze professionali e titoli adeguati al conferimento dell'incarico. In tale ambito si propone di conferire l'incarico al dott. Paolo Tremulo"*;

#### Ritenuto

- di prendere atto del verbale di esame del curriculum per il conferimento dell'incarico triennale di posizione organizzativa denominato "Coordinamento e monitoraggio amministrativo dei Progetti di Prevenzione" afferente alla UOC Promozione della Salute, redatto dal Direttore dell'U.O. in data 21/11/2016 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di conferire l'incarico di Posizione organizzativa, denominato "Coordinamento e monitoraggio amministrativo dei Progetti di Prevenzione" afferente alla UOC Promozione della Salute, al dott. Paolo Tremulo, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale;
- che l'incarico di posizione organizzativa è conferito mediante sottoscrizione di apposita nota/contratto ai termini e condizioni contrattuali nella stessa indicata, per la durata di 3 anni e fatta salva l'accettazione dell'incarico medesimo da parte del dipendente interessato che la esprime attraverso la suddetta sottoscrizione, da effettuarsi nel termine di 15 giorni dalla data di ricevimento della stessa e previa acquisizione della documentazione di rito. Fatta salva l'applicazione dell'art. 7 – c. 3 – del Regolamento, qualora il dipendente incaricato, per causa a lui imputabile, non sottoscriva il contratto

entro il termine sopraccitato, l'Azienda si riserva la facoltà di non procedere più alla stipula dello stesso e riacquisterà la propria autonomia contrattuale;

- di assegnare al dipendente dott. Paolo Tremulo, unitamente all'incarico in oggetto, le correlate funzioni indicate in premessa; gli obiettivi connessi all'incarico saranno indicati ed affidati dal Responsabile della UO cui afferisce l'incarico, entro 15 gg. dall'accettazione dello stesso con apposita nota controfirmata per accettazione dal dipendente incaricato; la suddetta nota/contratto definirà il trattamento giuridico economico conseguente al conferimento dell'incarico, mentre la sede di lavoro è individuata presso la sede della Direzione della UOC di afferenza; la suddetta nota dovrà essere trasmessa all'UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del personale aziendale ed alla UOC Programmazione e controllo;
- di dare atto che, prima della sottoscrizione della nota/contratto di conferimento dell'incarico l'Azienda procederà all'acquisizione della documentazione di rito che dovrà essere fornita dal dipendente incaricato nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio (art. 46 e 47, DPR n. 445/2000 e succ. mod. ed int.) a cui farà seguito, ai sensi e per gli effetti del DPR. 445/00 e succ. mod. ed int., il controllo della veridicità delle dichiarazioni;

Sentito

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

#### **DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa:

- di prendere atto del verbale d'esame del curriculum per il conferimento dell'incarico triennale di posizione organizzativa denominato "Coordinamento e monitoraggio amministrativo dei Progetti di Prevenzione" afferente alla UOC Promozione della Salute, redatto dal Direttore in data 21/11/2016, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di conferire l'incarico di posizione organizzativa denominato "Coordinamento e monitoraggio amministrativo dei Progetti di Prevenzione" afferente alla UOC Promozione della Salute al dott. Paolo Tremulo, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale;
- che l'incarico di posizione organizzativa è conferito mediante sottoscrizione di apposita nota/contratto ai termini e condizioni contrattuali nella stessa indicata, per la durata di 3 anni e fatta salva l'accettazione dell'incarico medesimo da parte del dipendente interessato che la esprime attraverso la suddetta sottoscrizione, da effettuarsi nel termine di 15 giorni dalla data di ricevimento della stessa e previa acquisizione della documentazione di rito. Fatta salva l'applicazione dell'art. 7 – c. 3 – del Regolamento, qualora il dipendente incaricato, per causa a lui imputabile, non sottoscriva il contratto entro il termine sopraccitato, l'Azienda si riserva la facoltà di non procedere più alla stipula dello stesso e riacquisterà la propria autonomia contrattuale;
- di assegnare al dipendente dott. Paolo Tremulo unitamente all'incarico in oggetto, le correlate funzioni indicate in premessa; gli obiettivi connessi all'incarico saranno indicati ed affidati dal Responsabile della UO cui afferisce l'incarico, entro 15 gg. dall'accettazione dello stesso con apposita nota controfirmata per accettazione dal dipendente incaricato; la suddetta nota/contratto definirà il trattamento giuridico economico conseguente al

conferimento dell'incarico, mentre la sede di lavoro è individuata presso la sede della Direzione della UOC di afferenza; la suddetta nota dovrà essere trasmessa all'UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del personale aziendale ed alla UOC Programmazione e controllo;

- di dare atto che, prima della sottoscrizione della nota/contratto di conferimento dell'incarico l'Azienda procederà all'acquisizione della documentazione di rito che dovrà essere fornita dal dipendente incaricato nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio (art. 46 e 47, DPR n°445/2000 e succ. mod. ed int.) a cui farà seguito, ai sensi e per gli effetti del DPR. 445/00 e succ. mod. ed int., il controllo della veridicità delle dichiarazioni;
- di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente atto trova copertura nelle risorse del Fondo di cui art. 9 CCNL 31/07/2009 secondo e sulla base di quanto disposto dal CIA anno 2016 sottoscritto con le OO.SS. rappresentative nell'Area del personale del comparto del SSN e di cui si è preso atto con deliberazioni n°273 del 30/03/2016 e n°555 del 10/06/2016 ;
- di demandare all'UOC Sviluppo Organizzativo e valutazione del Personale ed all'UOC Personale i conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto;

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott.ssa Antonella Carreras

IL DIRETTORE SANITARIO  
dott. Pier Paolo Pani

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
dott.ssa Savina Ortu

Il Funzionario estensore: VP 