

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE CAGLIARI**

DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL Cagliari N° DET8-2017-45 DEL 23/02/2017

Dott. Paolo Tecleme (firma digitale apposta)

**STRUTTURA PROPONENTE: AREA TECNICO AMMINISTRATIVA - DIPARTIMENTO
SERVIZI AMMINISTRATIVI - SERVIZIO DEL PERSONALE**

OGGETTO:

Proroga contratto di collaborazione coordinata e continuativa dott. Alessandro Folleri per ulteriori 24 mesi Progetto Sviluppo e supporto attività di formazione nella area della emergenza urgenza e nella area delle attività di coordinamento regionale finalizzate al prelievo e trapianto di organi

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Responsabile Struttura Proponente:

Dott./Dott.ssa PATRIZIA SOLLAI (firma digitale apposta)

La presente Determinazione:

è soggetta alla comunicazione al competente Assessorato regionale ai sensi dell'art. 29 della L. R. n° 10/ 2006 e ss.mm.ii.

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL Cagliari dal **24/02/2017** al **11/03/2017**

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 di istituzione dell'Azienda per la Tutela della Salute (ATS);

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL Sassari n. 143 del 29/12/2016, confermata dalla deliberazione del Direttore Generale della ATS n. 11 del 18/01/2017 di nomina del dott. Paolo Tecleme Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Cagliari;

VISTE le deliberazioni del Direttore Generale della ASL Cagliari n. 2658 del 03/11/1005, n. 11/14 del 01/07/2008, n. 232 del 09/02/2009, n. 417 del 26/04/2010, n. 266 del 03/03/2015, n. 26 del 20/01/2016 e n. 1453 del 24/11/2016 con le quali sono stati fissati i criteri ed i limiti della delega ai Responsabili dei Servizi per la gestione degli ambiti di competenza;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'ATS n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle deleghe ai Direttori delle ASSL e ai dirigenti nella quale, per quanto in essa non disciplinato, si confermano i provvedimenti di attribuzione di funzioni dirigenziali adottati dalla ex ASL Cagliari;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL Cagliari n. 2677 del 22/11/2005 con la quale sono state attribuite alla proponente le funzioni del Responsabile del Servizio del Personale;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO

- che con deliberazione n. 193 del 11/02/2015 è stata approvata la graduatoria di merito ed autorizzato il conferimento, per 24 mesi, di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del Progetto *"Sviluppo e supporto attività di formazione nell'area dell'emergenza urgenza e nell'area delle attività di coordinamento regionale finalizzate al prelievo e trapianto di organi"*, della S.S. Area Formazione – Dipartimento Emergenza Urgenza e del Centro Regionale Trapianti del P.O. Binaghi di Cagliari, al Dott. Alessandro Folleri, dal 24/02/2015 al 23/02/2017;
- che con la sopracitata deliberazione n. 193/2015 è stato stabilito di dover corrispondere al sopra menzionato professionista il compenso lordo complessivo per la durata di 24 mesi pari a € 48.297,52, da intendersi al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali e comprensivo di IVA se dovuta, per un costo aziendale complessivo per il conferimento

dell'incarico in esame, per la durata di 24 mesi pari ad € 60.000,00 (€ 30.000,00 per anno) con integrale copertura nei finanziamenti di cui ai provvedimenti regionali appresso elencati: per € 20.000 - DGR 51/53 del 2007, DGR 22/13 e 22/21 del 2010 e determinazione RAS n. 1972/2007; per € 10.000 - DGR 52/113 del 2011 e DGR 33/15 del 2012; per € 30.000 - determinazione RAS n. 1369 del 21/11/2013;

VISTA la nota prot. 7845 del 30/01/2017, a firma della Dott.ssa Francesca Zorcolo, Coordinatore Regionale e Direttore del Centro Regionale Trapianti di Riferimento per i trapianti di organi, tessuti e cellule, del Dott. Giorgio Pia, Responsabile del Dipartimento Emergenza Urgenza e del Dott. Tullio Garau, Responsabile F.F. dello Sviluppo Organizzativo e della Valutazione del Personale, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato 1), con la quale si richiede la proroga, per la durata di ulteriori 24 mesi, del contratto di collaborazione in argomento, in scadenza in data 23/02/2017 secondo le modalità, i termini e l'importo previsto dall'attuale contratto vigente, al fine di completare ed implementare il programma di lavoro oggetto della collaborazione medesima per cause non imputabili al collaboratore;

PRESO ATTO che, come risulta dalla nota prot. 7845/2017, sopra citata, i costi conseguenti l'adozione del presente atto trovano integrale copertura nei finanziamenti di cui ai provvedimenti regionali di seguito elencati e così ripartiti:

- € 30.000,00 – DGR 52/113 del 23/12/2011 e DGR 33/15 del 31/07/2012
- € 30.000,00 sui fondi assegnati dalla RAS per il funzionamento del Centro Regionale Trapianti, Bilancio Regionale ANNO 2015, come da Delibera n. 486/2015 chiave contabile 200517;

CONSIDERATO

- che ai sensi dell'art. 14 del "*Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, c. 6, lett. C, Dlgs. 165/2001*" approvato con deliberazione del Commissario straordinario ASL Cagliari n. 381/2016 è consentita la proroga, per una durata non superiore all'incarico originario, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, fermo restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;
- che nelle more della costituzione della pianta organica del Centro Regionale Trapianti e della conseguente revisione dei Progetti in essere, si ritiene necessario prorogare il contratto in argomento per ulteriori 24 mesi;

DATO ATTO di dover corrispondere al sopra menzionato professionista il compenso lordo complessivo per la durata di 24 mesi, pari a € 48.297,52, da intendersi al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali e comprensivo di IVA se dovuta, giustificato in relazione all'impegno lavorativo da prestarsi da parte del professionista e da corrispondere previa attestazione dell'attività svolta, per un costo aziendale complessivo per il conferimento dell'incarico in esame, per la durata di 24 mesi pari ad € 60.000,00;

RITENUTO di dover prorogare il contratto in argomento per ulteriori 12 mesi;

PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE

1) Di stabilire la proroga del contratto di collaborazione coordinata e continuativa del Dott. Alessandro Folleri, per ulteriori 24 mesi, dal 24/02/2017 al 23/02/2019 stipulati nell'ambito

del Progetto “*Sviluppo e supporto attività di formazione nell'area dell'emergenza urgenza e nell'area delle attività di coordinamento regionale finalizzate al prelievo e trapianto di organi*” della S.S. Area Formazione – Dipartimento Emergenza Urgenza e del Centro Regionale Trapianti del P.O. Binaghi;

2) Di dare atto di dover corrispondere al sopra menzionato professionista il compenso lordo complessivo per la durata di 24 mesi, pari a € 48.297,52, da intendersi al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali e comprensivo di IVA se dovuta, giustificato in relazione all'impegno lavorativo da prestarsi da parte del professionista e da corrispondere previa attestazione dell'attività svolta, per un costo aziendale complessivo per il conferimento dell'incarico in esame, per la durata di 24 mesi pari a € 60.000,00;

3) Di trasmettere comunicazione del presente atto alla UOC Servizio del Personale;

IL DIRETTORE DELLA UOC SERVIZIO DEL PERSONALE

Dott.ssa Patrizia Sollai
(firma digitale apposta se presente)

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI CAGLIARI

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DETERMINA

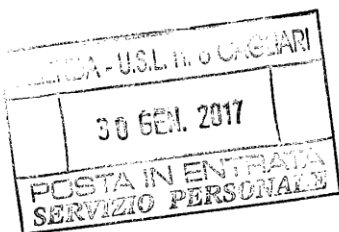
1) Di stabilire la proroga del contatto di collaborazione coordinata e continuativa del Dott. Alessandro Folleri, per ulteriori 24 mesi, dal 24/02/2017 al 23/02/2019 stipulati nell'ambito del Progetto “*Sviluppo e supporto attività di formazione nell'area dell'emergenza urgenza e nell'area delle attività di coordinamento regionale finalizzate al prelievo e trapianto di organi*” della S.S. Area Formazione – Dipartimento Emergenza Urgenza e del Centro Regionale Trapianti del P.O. Binaghi;

2) Di dare atto di dover corrispondere al sopra menzionato professionista il compenso lordo complessivo per la durata di 24 mesi, pari a € 48.297,52, da intendersi al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali e comprensivo di IVA se dovuta, giustificato in relazione all'impegno lavorativo da prestarsi da parte del professionista e da corrispondere previa attestazione dell'attività svolta, per un costo aziendale complessivo per il conferimento dell'incarico in esame, per la durata di 24 mesi pari a € 60.000,00;

IL DIRETTORE DELLA ASSL CAGLIARI

Dott. Paolo Tecleme
(firma digitale apposta se presente)

ATS-AZIENDA TUTELA SALUTE
NP.2017/7845 del 30/01/2017 ore 12,38
Mitt.: ASSL Cagliari Sviluppo Organizzat...
Ass.: ASSL Cagliari DIREZIONE ASSL
Class.: 1.



Al Direttore dell'ASSL Cagliari
Sede

Al Responsabile del Servizio del Personale
ASSL Cagliari
Via Piero della Francesca 1
09047 Selargius (CA)

Cagliari, 30/01/2017

Oggetto: Richiesta di proroga del contratto di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del Progetto aziendale *"Sviluppo e supporto attività di formazione nell'area dell'emergenza urgenza e nell'area delle attività di coordinamento regionale finalizzate al prelievo e trapianto di organi"*, da svolgersi presso le strutture di Area Formazione - Centro di Coordinamento Regionale Trapianti del P.O. Binaghi – Dipartimento Emergenza urgenza

In relazione al decreto legge n.244 del 30 dicembre 2016 (art. 1 comma 8), alla nota prot. NP/2014/0039038 del 22/10/2014 firmata dai Responsabili rispettivamente del Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, del Dipartimento Emergenza Urgenza e del Centro Regionale Trapianti e con riferimento alla delibera aziendale n. 193 dell'11/02/2015, sentiti i pareri favorevoli del Responsabile del Dipartimento Emergenza Urgenza e del Centro Regionale Trapianti, si richiede la proroga del contratto del Dott. Alessandro Folleri, in scadenza il 23 febbraio 2017.

Si precisa che gli obiettivi del contratto, le attività e le modalità di esecuzione sono gli stessi pattuiti in sede di affidamento dell'incarico (delibera Aziendale n.193 del 11/02/2015).

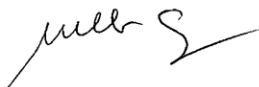
Al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al professionista, si chiede di prorogare il contratto per ulteriori 24 mesi, dal 24/02/2017 al 23/02/2019, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

Le risorse finanziarie trovano integrale copertura nei finanziamenti di cui ai provvedimenti regionali di seguito elencati e così ripartiti:

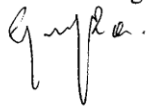
- € 30.000,00 € DGR 52/113 del 23/12/2011 – DGR 33/15 del 31/07/2012
- € 30.000,00 sui fondi assegnati dalla RAS per il funzionamento del Centro Regionale Trapianti, Bilancio Regionale Anno 2015, come da Delibera n. 486 adottata dal Direttore Generale ASL 8 in data 24.04.2015. Chiave Contabile 200517 (Determina di pagamento della RAS N. 534 del 5 giugno 2015)

Distinti saluti

Il Responsabile dello Sviluppo Organizzativo
e della Valutazione del Personale *f.f.*

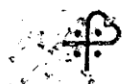


Il Responsabile del
Dipartimento Emergenza Urgenza



Il Responsabile
del Centro Regionale Trapianti di
Riferimento per i trapianti di
organi tessuti e cellule





ASL Cagliari

All. B

ALLEGATO B pag. n. 1

27

ASL8

IP/2014/ 0039038 del 22/10/2014 ore 12,14

dente: Sviluppo Organizzativo e Valutazio

segretario: DIREZIONE GENERALE

assistenza: 1.



14 GEN. 2015

Al Direttore Generale
 Alla Direzione Sanitaria
 Alla Direzione Amministrativa
 Al Servizio del Personale

Oggetto: richiesta di conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo - Progetto denominato SVILUPPO E SUPPORTO ATTIVITA' DI FORMAZIONE NELL'AREA DELL'EMERGENZA/URGENZA E NELL'AREA DELLE ATTIVITA' DI COORDINAMENTO REGIONALE FINALIZZATE AL PRELIEVO E TRAPIANTO DI ORGANI.

I sottoscritti dr. Giorgio Pia dr. Prof. Carlo Carcassi e dr.ssa Savina Ortu, Responsabili rispettivamente delle Dipartimento di Emergenza Urgenza, Coordinamento regionale trapianti e UO Sviluppo organizzativo e valutazione del personale, in attuazione di quanto previsto dalle seguenti norme, atti e/o deliberazioni della Regione Sardegna:

- a) L. 2/2007, art.32, DGR 22/13 del 11.06.2010 (approvata definitivamente con DGR 30/17 del 03.08.2010) e determinazione del Direttore generale dell'assessorato igiene e sanità n. 854 del 29.09.2010 con le quali, tra l'altro, è stata assegnata a questa ASL la somma di € 266.700,00 per la progettazione e attuazione di attività di formazione destinate alla riqualificazione del sistema di emergenza/urgenza con vincolo di destinazione del 20% delle somme alla formazione e riqualificazione dei medici di continuità assistenziale
- b) DGR 51/53 del 20.12.2007 e DGR dgr 22/21 del 11/06/2010 e determinazioni del Direttore generale dell'assessorato igiene e sanità n. 1972-del 24.11.2007 e n.945 del 18.10.2010 con le quali per riorganizzazione del sistema di emergenza urgenza, tra le altre, è stata assegnata a questa ASL la somma di € 505.330,00 per la progettazione e attuazione di attività di formazione destinate alla formazione degli operatori del volontariato
- c) DGR 52/113 del 23.12.2011 e DGR n. 33/15 del 31.07.2012, che definiscono linee di sviluppo e risorse per il programma di sviluppo della rete territoriale di soccorso in emergenza urgenza 118: con le quali sono stati assegnati alla ASL 8 € 286.996,15 per le attività di formazione di un contingente di 10 medici della Centrale operativa di Cagliari e per la formazione di tutto il personale sanitario del sistema dell'emergenza urgenza 118.
- d) Nota prot. n.13098 del 19.05.2014 dell'Assessorato dell'igiene e sanità con cui è stata comunicata l'assegnazione di un finanziamento pari a € 150.000,00 - che graverà sul bilancio 2014 della Regione Sardegna - per il funzionamento del registro regionale donatori di midollo osseo e per lo sviluppo e potenziamento delle attività di procurement e di trapianto d'organo;

CHIEDONO

che sia attivata una procedura di selezione, in applicazione del "Regolamento per il conferimento incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo a norma dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii." di cui alla deliberazione n. 238 del 28/02/2014, per il conferimento del seguente incarico individuale:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UN LAUREATO IN PSICOLOGIA

Oggetto: Svolgimento di prestazioni professionali altamente qualificate in qualità di Psicologo esperto sui temi di gestione delle risorse umane e/o di gestione di attività formative con particolare riferimento alla formazione in ambito sanitario e in particolare sull'emergenza e/o urgenza e sull'organizzazione e gestione di progetti di formazione a sostegno delle attività assistenziali e sanitarie.

Le finalità, i requisiti specifici e il profilo professionale sono di seguito indicati.

Progetto

Finalità e attività da svolgere

La figura ricercata, dovrà supportare il Dipartimento di Emergenza ed Urgenza, l'Area Formazione e il Coordinamento regionale per i prelievi e Trapianti di organo nello svolgimento delle seguenti funzioni e attività da svolgere facendo riferimento ai fondi assegnati dalla regione Sardegna per la riqualificazione del sistema di emergenza/urgenza, riorganizzazione del sistema di emergenza urgenza e per lo sviluppo della rete territoriale di soccorso in emergenza urgenza 118 e per lo sviluppo delle attività di procurement e trapianto d'organo:

- Attività di analisi dei fabbisogni formativi e supporto al Direttore del Dipartimento di Emergenza ed Urgenza, nella pianificazione e predisposizione di progetti di realizzazione delle attività formative su base annuale atti a garantire le attività inserite nel Piano di Formazione Aziendale, dirette a tutto il personale sanitario aziendale
- Coordinamento e svolgimento delle attività necessarie a garantire la realizzabilità dei progetti formativi, inclusa la predisposizione di quanto necessario, in termini di procedure e di documentazione, per l'adozione degli atti amministrativi e di quanto necessario per garantire la regolarità e la trasparenza amministrativa, secondo quanto previsto dalle normative vigenti, la liquidazione dei docenti interni e degli eventuali docenti e/o fornitori esterni coinvolti nei progetti formativi anche mediante l'utilizzo di sistemi informatizzati aziendali (Sisar), il monitoraggio e la rilevazione dei costi correlati legati ai corsi di formazione, il controllo del budget assegnato con i finanziamenti finalizzati per le attività formative;
- Accredimento dei corsi di formazione secondo quanto previsto dal sistema di Educazione Continua in Medicina sia sul sistema SARECM sia sul sistema AGENAS
- ~~Elaborazione di report periodici per quanto riguarda l'anagrafe delle prestazioni dei docenti coinvolti nelle attività formative, sia Interni all'azienda che esterni~~
- Organizzazione di corsi di formazione extrapiano, laddove si rendessero necessari davanti a casi particolari e/o di emergenza
- Gestire, ove necessario, la formazione individuale strategica/obbligatoria degli operatori afferenti al Dipartimento di Emergenza ed Urgenza opportunamente autorizzati dalla Direzione Aziendale
- Supporto e sviluppo delle attività tese al potenziamento ed al miglioramento della formazione per gli operatori afferenti al Centro Regionale Trapianti. Con l'applicazione della legge 91/99, si è, infatti, assistito alla riorganizzazione del sistema trapianti, che rappresenta oggi uno dei settori più in vista dell'intero Sistema Sanitario Nazionale.

La complessità dell'organizzazione delle attività, lungo tutto il percorso trapiantologico, richiede un continuo sforzo di adattamento dei programmi di intervento e assistenza al fine di garantire equità, trasparenza e sicurezza all'intero processo, in continua evoluzione.

Vi è dunque un continuo sforzo volto sia alla diffusione della cultura della donazione, ma anche mirato a garantire il miglior utilizzo degli organi, non solo in termini di sopravvivenza del ricevente, ma anche di qualità della vita, che rende strategico l'intervento psicologico a sostegno, sia dei processi di procurement nei reparti di Rianimazione, sia di quelli di cura pre e post-trapianto.

Nell'attività di procurement e di trapianto d'organo risulta indispensabile il contributo di professionalità anche in campo psicologico, sia nella relazione di aiuto ai familiari dei donatori, che nei confronti dei familiari e dei pazienti iscritti nelle liste di attesa regionali per trapianto d'organo che si accingono a ricevere un organo da un donatore anonimo.

Cor



Nella fase di donazione e prelievo, devono essere gestiti i problemi emotivi e psicologici legati a sentimenti molto intensi e contraddittori, quali la disperazione per la perdita improvvisa di un congiunto, la solitudine, il dolore, l'angoscia, ma anche la generosità, l'altruismo e il donare.

Il professionista pertanto risulta indispensabile per l'attività di aggiornamento e formazione nei confronti degli operatori della rete a livello regionale che il Centro Regionale Trapianti prevede di attivare anche nel 2015.

Durata in mesi: 24 MESI

Luogo di svolgimento della prestazione: Struttura/Servizio: SS AREA FORMAZIONE e PO Binaghi – Coordinamento regionale prelievo e trapianti di organo

Modalità di realizzazione: da concordarsi con i responsabili delle unità operative di riferimento.

Compenso: €30.000,00 annui lordi, da corrispondersi in ratei mensili, comprensivi degli oneri a carico dei finanziamenti indicati in premessa alla presente richiesta;

Il sopra menzionato compenso è giustificato in relazione all'impegno lavorativo da prestarsi da parte del professionista.

Costituiscono requisiti di accesso alla procedura:

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea ovvero cittadino extracomunitario in possesso di regolare permesso o carta di soggiorno;
- godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo

Requisiti specifici - Il professionista dovrà dovranno possedere:

- Laurea in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni sociali
- Iscritto al relativo albo professionale
- Esperto nell'area delle gestione delle risorse umane
- Esperienza almeno quinquennale nell'analisi dei fabbisogni, programmazione, gestione, monitoraggio e valutazione di progetti formativi di medie – ampie dimensioni (Dipartimento di Prevenzione, Sicurezza Aziendale D.Lgs 81/08, Area Emergenza – Urgenza Aziendale, Progetti a carattere aziendale, progetti regionali.
- Esperienza precedentemente maturata nell'elaborazione o partecipazione alla realizzazione di Piani di Formazione in Aziende di media – grande dimensione
- Esperienza almeno quinquennale nella gestione e/o coordinamento di attività di organizzazione e supporto di attività di formazione e/o aggiornamento individuale anche nell'ambito della gestione e utilizzo di specifici fondi regionali vincolati ad attività di formazione.
- Esperto nell'accreditamento di percorsi formativi in ambito sanitario secondo l'utilizzo delle linee guida previste dal sistema di educazione continua in medicina (ECM) e dall' AGENAS

Il costo totale previsto per l'incarico è di € 30.000,00 annui. Il costo sopraindicato è comprensivo del compenso lordo in favore del collaboratore, degli oneri riflessi a carico della ASL;

Modalità di liquidazione:



con cadenza periodica, a seguito di adeguata attestazione del regolare svolgimento delle prestazioni per il periodo di riferimento:

Attività - il sopra menzionato professionista sarà preposto allo svolgimento delle seguenti attività da cui risulta l'elevata qualificazione della professionalità richiesta:

- Attività di analisi dei fabbisogni formativi e supporto al Direttore del Dipartimento di Emergenza ed Urgenza, nella pianificazione e predisposizione di progetti di realizzazione delle attività formative su base annuale atti a garantire le attività inserite nel Piano di Formazione Aziendale, dirette a tutto il personale sanitario aziendale
- Coordinamento e svolgimento delle attività necessarie per garantire la realizzabilità dei progetti formativi inclusa la predisposizione di quanto necessario, in termini di procedure e di documentazione, per l'adozione degli atti amministrativi e di quanto necessario per garantire la regolarità e la trasparenza amministrativa secondo quanto previsto dalle normative vigenti, la liquidazione dei docenti interni e degli eventuali docenti e/o fornitori esterni coinvolti nei progetti formativi anche mediante l'utilizzo di sistemi informatizzati aziendali (Sisar), il monitoraggio e rilevazione dei costi correlati legata ai corsi di formazione, il controllo del budget assegnato con i finanziamenti finalizzati per le attività formative;
- Accredimento dei corsi di formazione secondo quanto previsto dal sistema di Educazione Continua in Medicina sia sul sistema SARECM sia sul sistema AGENAS
- Elaborazione di report periodici per quanto riguarda l'anagrafe delle prestazioni dei docenti coinvolti nelle attività formative, sia interni all'azienda che esterni
- Organizzazione di corsi di formazione extrapianto, laddove si rendessero necessari davanti a casi particolari e/o di emergenza
- Gestire, ove necessario, la formazione individuale strategica/obbligatoria degli operatori afferenti al Dipartimento di Emergenza ed Urgenza opportunamente autorizzati dalla Direzione Aziendale

Supporto e sviluppo delle attività tese al potenziamento ed al miglioramento della formazione per gli operatori della rete che il Centro Regionale Trapianti prevede di attivare anche nel 2015 per il potenziamento dell'attività di procurement e di trapianto d'organo e per l'implementazione delle relazioni di aiuto da destinare sia ai familiari dei donatori, sia ai familiari e dei pazienti iscritti nelle liste di attesa regionali per trapianto d'organo che si accingono a ricevere un organo da un donatore anonimo.

Obiettivi - l'incarico sarà teso al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Progettazione e attuazione dei progetti di formazione per i volontari e/o operatori del sistema di emergenza 118 e medici di continuità assistenziale;
- Progettazione e attuazione dei progetti di formazione e aggiornamento per gli operatori inserite nella rete regionale per trapianti di organo;
- Mantenimento di un collegamento costante delle attività formative delle due aree precedenti con il piano complessivo aziendale della formazione;
- Supporto allo sviluppo delle attività tese al potenziamento ed al miglioramento della formazione per gli operatori della rete che il Centro Regionale Trapianti.

Modalità di svolgimento (indicare le forme di coordinamento, anche orario, con le strutture aziendali):

Le attività saranno svolte in coordinamento con l'Area Formazione della ASL 8, con il Dipartimento di emergenza urgenza, e con il Centro di coordinamento regionale per i trapianti di organo, secondo le esigenze dagli stessi manifestate.

Tipologia contrattuale:

- X **contratto di collaborazione di natura coordinata e continuativa**, in quanto l'attività è caratterizzata, in particolare, dalla continuazione della prestazione con impegno costante a favore

li
P

Colui

dell'Azienda per tutta la durata del contratto e dal protratto inserimento nell'organizzazione aziendale e connessione funzionale con l'organizzazione ed i fini dell'Azienda;

Criteri di scelta - Nell'ambito della predetta procedura dovranno essere utilizzati i seguenti criteri di scelta.

1. qualificazione professionale (percorso di studi universitari e post universitari, ulteriori titoli di studio ed esperienze formative): massimo 15 punti;
2. esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento (da indicare con precisione): massimo 25 punti;
 - Esperienza almeno quinquennale nell'analisi dei fabbisogni, programmazione, gestione, monitoraggio e valutazione di progetti formativi di medie - ampie dimensioni (Dipartimento di Prevenzione, Sicurezza Aziendale D.Lgs 81/08, Area Emergenza - Urgenza Aziendale, Progetti a carattere aziendale, progetti regionali.
 - Esperienza precedentemente maturata nell'elaborazione o partecipazione alla realizzazione di Piani di Formazione in Aziende di media - grande dimensione
 - Esperienza almeno quinquennale nella gestione e/o coordinamento di attività di organizzazione e supporto di attività di formazione e/o aggiornamento individuale anche nell'ambito della gestione e utilizzo di specifici fondi regionali vincolati ad attività di formazione.
 - Esperienza nell'accreditamento di percorsi formativi in ambito sanitario secondo l'utilizzo delle linee guida previste dal sistema di educazione continua in medicina (ECM) e dall' AGENAS
3. ulteriori elementi, legati alla specificità dell'incarico da conferire (da indicare con precisione): massimo 15 punti.
4. Colloquio, esame o altra prova specifica (eventuale - indicare se richiesto): massimo 15 punti.

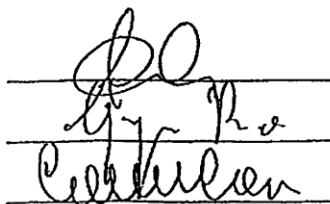
ACCERTAMENTO DELLA OGGETTIVA ED ACCERTATA IMPOSSIBILITÀ DI UTILIZZARE RISORSE INTERNE

Ai sensi dell'art. 3. Presupposti generali per il conferimento dell'incarico del "Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo" a norma dell'art. 7, comma 6, del d.lgs n. 165/01" approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 238 del 28/02/2014;

Si dichiara (barrare):

- ☐ la indisponibilità della/e figura/e professionali richiesta/e in premessa presso la Struttura da me diretta e, per quanto di mia conoscenza, presso la ASL. Tutte le figure disponibili nella UO sono infatti pienamente impiegate;

L'assenza, per quanto di mia conoscenza, delle specifiche professionalità richieste in premessa nei ruoli organici dell'amministrazione in quanto eccedenti le normali competenze del personale;



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 27 DEL 14 GEN. 2015
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis) IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Maffei)
 IL COMMISSARIO STRUTTURALE ORDINARIO (Dott.ssa Savina Urte)

IL PRESENTE ALLEGATO E' COMPOSTO
 DI N° 1 COPIE
 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE (Dott.ssa Patrizia Sollai)