

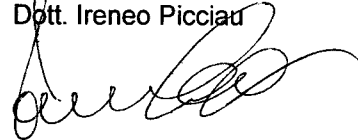
424
15 APR. 2015

Allegato "A"

Aggiornamento Individuale Fuori Sede corso
"Tutte le novità sul Jobs Act in tema di contratti di lavoro
(aggiornato al D. LGS. 4 marzo 2015, n. 23) e gli impatti
operativi sulle Pubbliche Amministrazioni" dei dipendenti
Michela Brocca, Andrea Casu e Alessandra Cauli
Cagliari, 27 Aprile 2015

Il presente allegato è composto
di n. 4 fogli, di n. 4 pagine

IL RESPONSABILE U.O.S. AREA FORMAZIONE
Dott. Ireneo Picciau



ASL8

NP/2015/ 0011757 del 01/04/2015 ore 09,32

Mittente: Gestione del Personale

Assegnatario: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Classifica: 152



Al Direttore Amministrativo
Sede

Oggetto: richiesta autorizzazione partecipazione corso di aggiornamento Ebit "Tutte le novità sul jobs Act in tema di contratti di lavoro (aggiornato al D.LGS 4/03/15 n.23) e gli impatti operativi sulle pubbliche Amministrazioni" – Cagliari 27/04/2015, T Hotel.

Con la presente si chiede alla S.V. di voler autorizzare la partecipazione dei sottoelencati dipendenti di questo Servizio, al corso di aggiornamento organizzato dalla Ebit s.r.l. previsto per il 27/04/2015 e il cui costo è di € 400,00 cadauno, con la precisazione che ogni 2 iscritti il terzo è gratis:

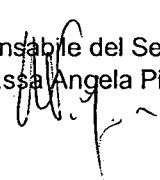
- < Dr. ssa Michela Brocca;
- < Dr. Andrea Casu;
- < Dr. ssa Alessandra Cauli.

Si allega, ad ogni buon fine, copia del programma del corso in argomento.

Distinti Saluti

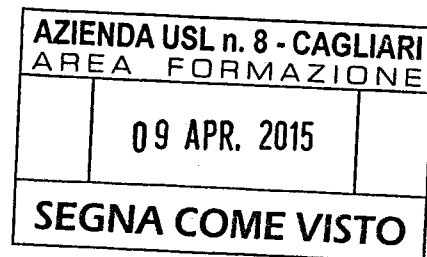


Il Responsabile del Servizio del Personale F.F.
Dr.ssa Angela Pingiori



*autorizz
03.04.15
Ave Formazione
S. Personale*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Antonella Carreras



Scuola di Formazione e Perfezionamento per la Pubblica Amministrazione

EBIT srl - Viale della Libertà, 197/A - 73100 Lecce - C.F. e P.I. 03814900753
 Tel. 0832/396823 Fax 0832/1831467 e-mail: direzione@infoebit.it PEC: ebit srl@pec.it

- Home
- Tutti i corsi
- Corsi residenziali
- Contatti
- Abbonamenti
- Chi siamo

corsi residenziali

corsi presso il tuo Ente a prezzi molto vantaggiosi



TUTTE LE NOVITÀ SUL JOBS ACT IN TEMA DI CONTRATTI DI LAVORO (AGGIORNATO AL D.LGS. 4 MARZO 2015, N. 23) E GLI IMPATTI OPERATIVI SULLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

- DATA:** 27 aprile 2015
- ORARI:** 9,30-13,00 e 14,00-17,00
- CITTA:** CAGLIARI
- HOTEL:** T Hotel (Via dei Giudicati, 66)

DOCENTE: dott. VINCENZO TEDESCO, Università di Pisa - Esperto in gestione e sviluppo delle risorse umane nella P.A. - Esperto nelle tematiche dell'anticorruzione, trasparenza e valutazione del personale - Autore di articoli, note e commenti in materia (www.diritto.it, etc.) Componente Comitato scientifico lavoro previdenza.com - Docente EBIT, Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.

DESTINATARI: Servizio Risorse Umane - Direttori Amministrativi di UOC e di Dipartimento

PROGRAMMA: Assunzioni ed incentivi. La legge di stabilità 2015 (L.190/2014). Gli incentivi all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato. Le assunzioni di apprendisti. Le assunzioni a tempo determinato. Le assunzioni di collaboratori a progetto. Le partite Iva ed il nuovo regime "de minimis". Il contratto a tutele crescenti. I decreti delegati. Il D.Lgs. 04/03/2015, n. 23 sul licenziamento illegittimo. Il superamento della reintegrazione nel posto di lavoro. Ambito di applicazione. Conseguenze sulle assunzioni successive all'entrata in vigore del decreto. Il doppio regime di tutela nell'ambito della stessa azienda. Le conseguenze del superamento della soglia di 15 dipendenti prima o dopo l'entrata in vigore della nuova legge. I vari tipi di licenziamento: il licenziamento per giustificato motivo oggettivo; il licenziamento per giustificato motivo soggettivo; il licenziamento per giusta causa. Le altre ipotesi di licenziamento. Raffronto tra le discipline vigenti (L. 604/66 e art. 18 S.L. - Jobs act). Il calcolo delle indennità. L'offerta conciliativa. Casi a confronto. Il contratto di lavoro a tempo determinato. Il D.Lgs. 368/2001 e le modifiche apportate dalla L. 247/2007 attuativa del protocollo welfare, dalla L. 92/2012 (legge Fornero) e dal D.L. 34/2014. Le causali di legittima opposizione del termine al contratto di lavoro subordinato. Abrogazione e conseguenze. Le deroghe. La durata massima del contratto a tempo determinato. Il termine *per relationem*. Il numero massimo di proroghe o di rinnovi e la permanenza dei motivi oggettivi. I nuovi limiti introdotti dalla L. 247/2007 attuativa del protocollo sul welfare e dal D.L. 34/2014. L'attualizzazione nel 2015. Gli impatti sugli enti pubblici. Le sanzioni sul mancato rispetto delle causali oggettive. Le sanzioni sul mancato rispetto del termine. La trasformazione del rapporto di lavoro in rapporto a tempo indeterminato e la sanzione amministrativa in caso di violazione del limite quantitativo. L'individuazione delle causali di opposizione del termine ed il rinvio alla contrattazione collettiva di categoria. Il superamento delle esigenze per picchi produttivi e la perduranza delle esigenze. L'assunzione in sostituzione di lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto di lavoro. I rapporti con gli altri contratti a termine. La somministrazione di lavoro. La responsabilità solidale di utilizzatore e somministratore. Le ultime novità legislative. La prassi interpretativa. Le circolari e gli interpelli del Ministero del lavoro e della Previdenza sociale. Il diritto di precedenza nella assunzioni. Il contenzioso nel contratto a tempo determinato. Il nuovo contenzioso post 2014. Lavoro somministrato. Il lavoro somministrato dopo le riforme di legge. La norma vigente. I rapporti con il lavoro a tempo determinato del jobs act. Le regole per la stipula del contratto di somministrazione. Il contratto di lavoro somministrato. I soggetti autorizzati alla somministrazione. Tempo determinato ed indeterminato. Potere direttivo e disciplinare. Titolarità del rapporto di lavoro somministrato. L'apprendistato. L'evoluzione normativa dalla L. 25/55 al D.Lgs. 167/2011. I tipi di apprendistato. L'elemento formativo del contratto. L'obbligo di conversione. Il numero massimo di apprendisti in azienda. Il computo degli apprendisti. La conversione del rapporto di apprendistato. Le agevolazioni. Il lavoro a progetto. Le modifiche normative dal 2003 ad oggi. L'abrogazione del lavoro a progetto per il 2015. La sopravvivenza del co.co.co. ex art 409 c.p.c. I limiti oggettivi e soggettivi alla stipula dei contratti. La definizione di progetto. L'abrogazione della tipologia a programma e a fase di lavoro. Il compenso congruo. Il richiamo al CCNL di settore. Le conseguenze della violazione della normativa vigente. La presunzione di subordinazione e la prova contraria. Le conseguenze economiche della pronuncia giudiziale di conversione del rapporto. L'applicazione nei periodi transitori e il ruolo della contrattazione. L'associazione in partecipazione. Definizione ed ambiti di applicazione. Limiti alla stipula dei contratti. Contenuti dei contratti. Presunzioni di legge. L'intervento del jobs act 2015. Lavoro autonomo non professionale. Il lavoratore autonomo non iscritto in Albi. I limiti di legge. Le presunzioni. Il regime previdenziale. Il contenzioso. Il lavoro occasionale autonomo ed accessorio. Il lavoro occasionale autonomo. Il lavoro occasionale accessorio. I limiti di legge. Il compenso equo. Le procedure di pagamento. Aspetti fiscali. Aspetti previdenziali. Il rapporto di lavoro a tempo parziale. Il punto sul rapporto di lavoro a tempo parziale dopo le riforme del 2015. Il lavoro intermittente. Campo di applicazione. Soggetti contraenti. Forma e comunicazioni. Indennità di disponibilità. Computo dei lavoratori intermittenti. La modifica dell'art. 2103 c.c. e l'adibizione a mansioni diverse. Analisi della recente giurisprudenza. Question time.

o
[torna alla homepage](#)

- Home
- Tutti i corsi
- Corsi residenziali
- Contatti
- Abbonamenti
- Chi siamo

CORSI IN EVIDENZA

JOBS ACT
 Gestione Personale

ATTUALIZZAZIONE

Dematerializzazione

"AVCPass. Dura MePa"

- Corsi residenziali
- Abbonamenti
- Contatti
- Formazione e Servizi

- Home
- Tutti i corsi
- Corsi residenziali
- Contatti
- Abbonamenti
- Chi siamo

EBIT - Corsi di Formazione e Perfezionamento per la Pubblica Amministrazione

EBIT srl - Viale della Libertà, 197/A - 73100 Lecce - C.F. e P.I. 03814900753
 Tel. 0832/396823 Fax 0832/1831467

Scuola di Formazione e Perfezionamento per la Pubblica Amministrazione

EBIT srl - Viale della Libertà, 197/A - 73100 Lecce - C.F. e P.I. 03814900753
 Tel. 0832/396823 Fax 0832/1831467 e-mail: direzione@infoebit.it PEC: ebitsrl@pec.it

- Home
- Tutti i corsi
- Corsi residenziali
- Contatti
- Abbonamenti
- Chi siamo

**PACCHETTO
ABBONAMENTO**
validità pluriennale



**NOTE OPERATIVE E QUOTE DI PARTECIPAZIONE
VALIDE PER TUTTI I CORSI EBIT**

TITOLI RILASCIATI: A tutti i partecipanti verrà rilasciato l'attestato di partecipazione. Se espressamente previsto nel singolo corso, al dipendente che supererà positivamente (test facoltativo) la prova di verifica finale dell'apprendimento verrà altresì rilasciato un attestato di profitto, che sarà certificato da EBIT al termine del corso.

QUOTA INDIVIDUALE DI PARTECIPAZIONE: corsi di 1 giorno: €400,00 + Iva; corsi di 2 giorni: €800,00 + Iva (Iva esente per gli Enti Pubblici ai sensi dell'art. 14, comma 10, della legge n. 537/93). Le spese bancarie sono a carico dell'Ente partecipante. La quota include il materiale didattico ed il coffee break.

OFFERTA: ogni 2 iscritti allo stesso corso il terzo è GRATIS!

NOTE OPERATIVE: E' possibile iscriversi fino a 5 giorni lavorativi prima dell'inizio del corso. In caso di iscrizione sarà fatturata l'intera quota di partecipazione qualora non pervenga disdetta scritta entro il suindicato termine. E' comunque consentito sostituire i partecipanti in ogni momento. Una settimana prima del seminario sarà data conferma o disdetta dello stesso.

MODALITÀ DI PAGAMENTO:

1. Bonifico bancario intestato a EBIT s.r.l., c/c n. 000003442537, Fineco Banca SpA, Salita San Nicola da Tolentino n. 1/b - 00187 Roma ABI 03015 CAB 03200 CIN U IBAN IT 03 U 03015 03200 000003442537 (nella causale indicare sempre il numero della fattura; se il pagamento viene effettuato prima del corso indicare nome Ente e nominativi dei partecipanti)
2. Assegno bancario non trasferibile intestato a EBIT s.r.l., Viale della Libertà n. 197/A - 73100 Lecce (LE)

ISCRIZIONE FAX: Scarica la scheda di Iscrizione ai Corsi Ebit

ISCRIZIONE ONLINE: [Clicca qui!](#)

ABBONAMENTI: per vedere le offerte [clicca qui](#)

Corsi in house: Se ti interessa organizzare un corso presso la tua Amministrazione [CLICCA QUI!](#)

CHI ORGANIZZA:
 EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la Pubblica Amministrazione
 Viale della Libertà, 197/A - 73100 Lecce
 Tel. 0832/396823 fax 0832/1831467
 e-mail: direzione@infoebit.it
 sito web: www.infoebit.com

EBIT - Corsi di Formazione e Perfezionamento per la Pubblica Amministrazione

EBIT srl - Viale della Libertà, 197/A - 73100 Lecce - C.F. e P.I. 03814900753
 Tel. 0832/396823 Fax 0832/1831467
 e-mail: direzione@infoebit.it
 PEC: ebitsrl@pec.it

Copyright © EBIT - Riproduzione riservata 2004-2015

- [Vale Organizza](#)
- [Corsi residenziali](#)
- [Iscrizione corsi](#)
- [Seguici su social](#)
- [Avvisi e leggi](#)

CORSI IN EVIDENZA

JOBS A
Gestione Personale

ATTUALITÀ ELETTRONICA

Dematerializzazione

"AVCPass. Dure MePa"

- [Corsi residenziali](#)
- [Abbonamenti](#)
- [Contatti](#)
- [Corsi in house](#)

Handwritten signature