

AVVISO DI MOBILITA' REGIONALE TRA AZIENDE ED ENTI DEL COMPARTO DEL SSN PER LA COPERTURA DI N.3 POSTI DEL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI NEUROPSICHIATRA INFANTILE DA DESTINARE AI DISTRETTI 1 (1 POSTO), DISTRETTO 4 (1 POSTO), DISTRETTO 5 (1 POSTO)

VERBALE DELLA COMMISSIONE AZIENDALE

In data 21 del mese di maggio 2015 si è riunita la Commissione nominata da Commissario Straordinario per la stesura del verbale conclusivo all'iter della valutazione dei candidati ammessi così come previsto dall' 'Avviso di Mobilità'.

La Commissione in sedute precedenti ha provveduto ad esaminare i curriculum dei candidati ammessi seguendo i criteri di scelta individuati dal bando nell'Allegato A alla Delibera n.561 del 8 maggio 2014:

1. Formazione e comprovata esperienza lavorativa con specifico riferimento alla Neuropsichiatria Infantile applicata al contesto territoriale come attività specifica del Distretto
2. Formazione e comprovata esperienza lavorativa in equipe interdisciplinare in rete per l'assistenza rivolta all'età evolutiva
3. Disponibilità a ricoprire l'incarico presso le sedi distrettuali indicate
4. Pubblicazioni e corsi di aggiornamento attinenti

Riguardo alla *Formazione* di cui ai punti 1 e 2 la Commissione ha ritenuto in via preventiva di dover adottare i seguenti criteri valutativi in ordine decrescente:

- a. specializzazione in Psicoterapia
- b. valutazione dei master specialistici inerenti la disciplina della Neuropsichiatria Infantile
- c. valutazione di percorsi specialistici specifici

Riguardo all' *Esperienza lavorativa* di cui ai punti 1 e 2 la Commissione ha ritenuto in via preventiva di dover adottare i seguenti criteri valutativi in ordine decrescente:

- a. mesi di servizio in Unità Operative di Neuropsichiatria infantile Territoriali
- b. esperienza maturata in relazione ad attività di coordinamento e responsabilità nell'ambito delle Unità Operative di Neuropsichiatria Infantile Territoriali
- c. partecipazione a progetti di lavoro in equipe specifiche riguardanti il settore della Neuropsichiatria Infantile
- d. esperienza di lavoro in equipe interdisciplinari e in rete riguardanti l'età evolutiva

Riguardo alla *Disponibilità a ricoprire l'incarico presso le sedi distrettuali indicate* di cui al punto 3 la Commissione ha valutato se nella domanda fosse presente la dichiarazione esplicita

Riguardo alle *Pubblicazioni e corsi di aggiornamento* attinenti di cui al punto 5 la Commissione ha ritenuto in via preventiva di dover adottare i seguenti criteri valutativi in ordine decrescente:

- a. partecipazione a progetti di ricerca specifici attinenti l'area specifica della Neuropsichiatria Infantile

ALLEGATO A pag. n. 1

- b. pubblicazioni scientifiche attinenti l'area specifica della Neuropsichiatria Infantile
- c. attività di docenza o di relatore in convegni attinenti l'area specifica della Neuropsichiatria Infantile
- d. partecipazione a seminari e convegni attinenti l'area specifica della Neuropsichiatria Infantile

Il colloquio volto a valutare la professionalità le competenze acquisite nel profilo professionale oggetto della mobilità, nelle Aziende ed Enti di appartenenza, si è svolto nella giornata del 21 maggio 2015.

In sede di colloquio sono state approfondite le informazioni desunte dai curriculum riguardo alla formazione acquisita e all'esperienza lavorativa e professionale. E' stata acquisita formalmente la disponibilità a ricoprire l'incarico presso le sedi distrettuali indicate al fine di potere valutare il profilo professionale individuato a seguito della valutazione dei curriculum anche in relazione alla Unità Operativa Distrettuale di Neuropsichiatria Infantile di eventuale destinazione. Il colloquio è stato indirizzato anche ad acquisire ulteriori informazioni su particolari competenze sviluppate durante le esperienze lavorative nelle sedi di provenienza e particolari propensioni a dedicarsi ad aree specifiche sulle diverse problematiche e bisogni inerenti l'età evolutiva. E' stata quindi verificata la motivazione al trasferimento con particolare riguardo alle singole sedi distrettuali, dove l'organizzazione del lavoro presenta differenti complessità.

In fase conclusiva di valutazione la Commissione ha ritenuto di poter formula per ciascun candidato un profilo professionale risultante dal curriculum formativo, dalle esperienze lavorative, dalle competenze specifiche maturate e dalla motivazione al trasferimento in relazione alle diverse sedi distrettuali. Il profilo di ciascun candidato è stato poi calato nella realtà e peculiarità delle singole Unità Operative distrettuali di NPI al fine di individuare il candidato il cui profilo fosse più funzionale a ricoprire il posto nella singola sede.

Le risultanze della valutazione di ciascun candidato ammesso sono riassunte nella Scheda riepilogativa seguente.

PABA SILVIA

1. Formazione e comprovata esperienza lavorativa con specifico riferimento alla NPI applicata sul contesto territoriale come attività specifica del Distretto

Anzianità lavorativa come dirigente medico in ruolo a tempo indeterminato a rapporto esclusivo in UONPIA Asl 2 Olbia e ASL 6 di Sanluri per complessivi 71 mesi
Risulta iscritta all'albo dei Psicoterapeuti

2. Formazione e comprovata esperienza lavorativa in Equipe interdisciplinare in rete, per l'assistenza rivolta all'età evolutiva

Dal CV emerge una dichiarazione sulla comprovata esperienza lavorativa in equipe interdisciplinare in rete senza specificare con documentazione il dichiarato (da verificare al colloquio)

3. Disponibilità a ricoprire l'incarico presso le sedi distrettuali indicate

Dalla domanda non emerge la disponibilità specifica a ricoprire in posti in tutte le sedi

4. Pubblicazioni e corsi di aggiornamento attinenti

Ha frequentato un master in Psicoterapia cognitiva specifica per l'età evolutiva di durata biennale

Master quadriennale in perfezionamento in psicoterapia cognitiva.

Master in psicofarmacoterapia in età evolutiva in due moduli (Luglio e Ottobre) dell'età evolutiva.

Master di due moduli di farmacoterapia e disturbi psichiatrici infanzia e adolescenza.

Ha frequentato un Corso di Dottorato in Neuroscienze all'Università di Cagliari per una durata di trentasei mesi conseguendo il titolo di Dottore di ricerche in Neuroscienze nel gennaio 2011.

E' tuttora supervisore clinico e di ricerca nell'ambito dei progetti di sperimentazione clinica e farmacologica sulla sindrome di Tourette nella Università di Cagliari.

Ha sviluppato attività di docenza e come relatore in corsi di formazione aziendali attinenti alla materia della NPI .

Ha partecipato a 65 corsi di aggiornamento sulle materie specifiche della NPI.

Ha pubblicato 6 articoli scientifici in materia di NPI e 21 abstract.

Valutazione Complessiva del Profilo Professionale

Elementi da C.V.

Da una disamina del C.V. emerge una formazione e comprovata esperienza lavorativa nel contesto territoriale come attività specifica del Distretto, con un anzianità di servizio di **6 anni**, ed un profilo professionale maggiormente orientato verso attività e progetti di ricerca attinenti la NPI e al conseguimento di titoli accademici nel campo della ricerca.

Elementi da colloquio individuale del 21 maggio 2015

Si dichiara disponibile e motivata soprattutto al trasferimento presso le sedi del Distretto 1, ma anche del Distretto 4 e molto meno disponibile e poco motivata per la sede del Distretto 5.

In sede di colloquio sono state verificate le comprovate esperienze lavorative in equipe interdisciplinari in rete che non apparivano documentate nei cv. Emerge una capacità progettuale spiccata e una propensione all'innovazione oltre a evidenti capacità decisionali e di problem solving.

Motivazione: molto motivata a trasferirsi presso le sedi del Distretto 1, ma anche del Distretto 4 vista la propensione a sviluppare progetti e protocolli d' intesa integrati, sia inter istituzionali che inter servizi, anche in raccordo con l'ospedale

Sintesi finale

La Commissione ritiene la candidata idonea per tutte le sedi, considerate le propensioni e le motivazioni ma, viste le sue forti capacità di autogestione e autonomia professionale e organizzativa, ritiene che possa svolgere in maniera appropriata questi ruoli in maniera più funzionale presso la sede del **Distretto 4** dove è necessaria una figura dotata di autonomia decisionale e capace di innovare sviluppando integrazioni di rete sia con i servizi territoriali locali che con Ospedale territoriale.

TESTA MANUELA

1. Formazione e comprovata esperienza lavorativa con specifico riferimento alla NPI applicata sul contesto territoriale come attività specifica del Distretto

Anzianità lavorativa come dirigente medico in ruolo a tempo indeterminato a rapporto esclusivo in UONPIA Asl 3 Nuoro e ASL 4 Lanusei e ASL Mantova in qualità di Responsabile del Centro Autismo, per complessivi 63 mesi

Risulta iscritta all'albo dei Psicoterapeuti

2. Formazione e comprovata esperienza lavorativa in Equipe interdisciplinare in rete, per l'assistenza rivolta all'età evolutiva

ALLEGATO A

pag. n.

3

Dal CV emerge una dichiarazione sulla comprovata esperienza lavorativa in equipe interdisciplinare in rete senza specificare con documentazione il dichiarato (da verificare al colloquio)

3. Disponibilità a ricoprire l'incarico presso le sedi distrettuali indicate

Dalla domanda non emerge la disponibilità specifica a ricoprire in posti in tutte le sedi (verificare in sede di colloquio)

4. Pubblicazioni e corsi di aggiornamento attinenti

Ha frequentato un master sui Disturbi dello Spettro Autistico della durata di 10 mesi c/o l'ASD Support Service di Brighton and Hove (U.K.) ed ed un Master quadriennale in perfezionamento in psicoterapia cognitiva. -

Ha svolto attività come relatore (n° 2 corsi e n.1 convegno) attinenti alla materia della NPI .

Ha partecipato a 56 corsi di aggiornamento sulle materie specifiche della NPI

Ha pubblicato n.4 abstract.

Valutazione Complessiva del Profilo Professionale

Elementi da C.V.

Dalla valutazione del C.V. emerge una formazione e comprovata esperienza lavorativa nel contesto territoriale come attività specifica del Distretto, con un anzianità di servizio di 5 anni, ed un profilo professionale che delinea un'approfondimento specifico nel campo dei Disturbi dello Spettro Autistico nella cui area ha ricoperto anche ruolo di responsabilità ed ha maturato esperienza all'estero acquisendo competenza specifica. Manifesta propensione per attività di ricerca.

Elementi da colloquio individuale del 21 maggio 2015

In sede di colloquio sono state verificate le esperienze lavorative in equipe interdisciplinari in rete che non apparivano documentate nel cv. Si acquisisce informazione su esperienza maturata all'estero riguardo ai disturbi dello spettro autistico e l'acquisizione di specifiche conoscenze su modelli di intervento specifici istituzionali europei.

Motivazioni: Si dichiara disponibile ad assumere incarico in tutte le sedi individuate dal bando della mobilità in quanto il trasferimento in qualsiasi sede rappresenta un avvicinamento di sede di lavoro rispetto alla residenza familiare.

Manifesta comunque particolari propensioni lavorative per occuparsi di interventi sui disturbi dello spettro artistico.

Sintesi finale

Nonostante la sua esperienza di pochi anni di servizio, ma comunque positiva riguardo a tutte le tematiche della NPI, si ritiene idonea in generale a svolgere l'attività in tutte le sedi, ma in particolare si ritiene che possa esprimere al meglio le sue potenzialità in maniera più funzionali presso la sede del Distretto 5. In questa sede si ritiene che possa consolidare l'esperienza e le competenze specifiche maturate riguardo ai disturbi dello spettro autistico e garantire l'organizzazione di un servizio locale specifico che dedichi particolare attenzione a tale tipologia di disturbi i cui bisogni resterebbero poco soddisfatti, data la distanza dai Centri Specialistici di Riferimento.

CHERCHI MARIA ROSARIA

1. Formazione e comprovata esperienza lavorativa con specifico riferimento alla NPI applicata sul contesto territoriale come attività specifica del Distretto

Anzianità lavorativa come dirigente medico in ruolo a tempo indeterminato a rapporto esclusivo in UONPIA Asl 6 Sanluri e ASL 15 Guspini per complessivi 276 mesi.

Risulta iscritta all'albo dei Psicoterapeuti

ALLEGATO  pag. n. 4

2. Formazione e comprovata esperienza lavorativa in Equipe interdisciplinare in rete, per l'assistenza rivolta all'età evolutiva

Dal CV emerge una dichiarata e comprovata esperienza lavorativa in equipe interdisciplinare in rete, documentata dall'attività di Coordinamento di Risorse Umane e progetti Specifici anche aziendali ed extraaziendali, in qualità di Responsabile di Struttura Semplice.

Ha ricoperto incarichi come componente e referente aziendale in sedi interistituzionali (Commissione RAS, Dip. Giustizia Minorile, GLIP dell'Ufficio Scolastico Regionale, Collegio di Vigilanza Uff. scolastico Provinciale)

3. Disponibilità a ricoprire l'incarico presso le sedi distrettuali indicate

Dalla domanda non emerge la disponibilità specifica a ricoprire in posti in tutte le sedi (da verificare in sede di colloquio)
Gode dei benefici art.33 L.104/92 per parente

4. Pubblicazioni e corsi di aggiornamento attinenti

Ha frequentato Corsi di formazione specifica, Seminari e Convegni attinenti alla materia della NPI per un totale di n.52 Eventi.

Ha svolto attività come Referente Didattico e Conduttore in n.2 Eventi formativi sul campo attinenti la NPI, in ambito aziendale.

Valutazione Complessiva del Profilo Professionale

Elementi da C.V.

Dalla valutazione del C.V. emerge una formazione e comprovata esperienza lavorativa nel contesto territoriale come attività specifica del Distretto, con un anzianità di servizio di 23 aa di cui 13 aa in qualità di Responsabile di Struttura Semplice NPI per la quale ha svolto attività clinica e di responsabilità organizzativa anche interdistrettuale. Emerge un profilo professionale che delinea una competenza completa e globale sulle tematiche inerenti la NPI e un' approfondimento specifico nel campo organizzativo e progettuale nello stesso ambito.

Anche la formazione specifica è indirizzata agli approfondimenti delle materie inerenti le attività della NPI

Elementi da colloquio individuale del 21 maggio 2015

In sede di colloquio sono state verificate le esperienze lavorative in equipe interdisciplinari distrettuali di cui è coordinatrice e responsabile da anni e in rete che non apparivano documentate nel cv. Si acquisisce informazione su esperienza maturata nei diversi servizi di provenienza ed esperienze in gruppi di lavoro interistituzionali.

Si dichiara disponibile ad assumere incarico in tutte le sedi individuate dal bando della mobilità

Motivazioni: Manifesta motivazione a trasferirsi in tutte le sedi.

Sintesi Finale

Considerate le sue comprovate esperienze di coordinamento e di organizzazione, si ritiene idonea ricoprire il posto in tutte le sedi, ma vista la pluridecennale esperienza nel settore della NPI territoriale queste competenze professionali cliniche, gestionali ed organizzative possano essere molto utili e ben esplicitate nell'Unità Operativa del **Distretto 1** per la sua complessità organizzativa (6 equipe). Si ritiene che la sua presenza nella UONPIA di Cagliari possa contribuire anche alla riorganizzazione dei processi e dei percorsi del Servizio di NPI che necessita di innovazione organizzativa. Il suo apporto sarà quindi molto funzionale a consolidare alcuni percorsi di innovazione già avviati nel servizio e nelle UONPIA aziendali, sfruttando le esperienze di percorsi già attivati nelle sedi di provenienza.

PRETTA FABIOLA

1. Formazione e comprovata esperienza lavorativa con specifico riferimento alla NPI applicata sul contesto territoriale come attività specifica del Distretto

Anzianità lavorativa come dirigente medico in ruolo a tempo indeterminato a rapporto esclusivo in UONPIA Asl 5 Oristano e ASL 6 Sanluri per complessivi 195 mesi.

Risulta iscritta all'albo dei Psicoterapeuti

2. Formazione e comprovata esperienza lavorativa in Equipe interdisciplinare in rete, per l'assistenza rivolta all'età evolutiva

Dal CV emerge una dichiarata e esperienza lavorativa in equipe interdisciplinare in rete, documentata anche dall'incarico di Responsabile di Struttura Semplice.

3. Disponibilità a ricoprire l'incarico presso le sedi distrettuali indicate

Dalla domanda non emerge la disponibilità specifica a ricoprire in posti in tutte le sedi (da verificare in sede di colloquio)

4. Pubblicazioni e corsi di aggiornamento attinenti

Ha frequentato un Corso Biennale di Neuropsicologia cognitiva e Corsi di formazione specifica, Seminari e Convegni attinenti alla materia della NPI per un totale di n.83 Eventi.

Ha svolto attività come docente in corsi per operatori sociali e scolastici (n. 6 interventi) e come relatore in conferenze territoriali su tematiche attinenti la materia della NPI (n.7 interventi)

Ha prodotto n. 5 pubblicazioni inerenti la NPI. di cui n.3 nell'ambito della ricerca.

Valutazione Complessiva del Profilo Professionale

Elementi da C.V.

Dalla valutazione del C.V. emerge una formazione e comprovata esperienza lavorativa nel contesto territoriale come attività specifica del Distretto, con un anzianità di servizio di **16 aa** di cui 3 aa e 9 mesi, in qualità di Responsabile di Struttura Semplice NPI che presuppone una capacità organizzativa e di lavoro in equipe e in rete, ed un profilo professionale che delinea una competenza globale sulle tematiche inerenti la NPI ed una maggiore attenzione all' ambito psicoterapico e psicoeducativo.

Elementi da colloquio individuale del 21 maggio 2015

Dichiara la sua disponibilità ad assumere incarico solo ed esclusivamente presso la sede di Cagliari. Non è interessata al trasferimento sulle altre due sedi distrettuali.

La sua motivazione al trasferimento è dettata dall' interesse e propensione a intraprendere nuove esperienze con equipe diverse e quindi nella sede di Cagliari.

Dal colloquio emerge la sua capacità organizzativa e innovativa già sperimentata nelle sedi da cui proviene; in particolare riferisce di aver sperimentato nuovi percorsi tramite l'istituto dell'intramoenia riguardo ai disturbi del comportamento alimentare ad Oristano, peraltro esperienza non ripetuta nella sede attuale di servizio a Sanluri.

Questa esperienza potrebbe essere molto utile nel Distretto 4 vista anche la possibilità di integrare questi interventi con l'Ospedale.

ALLEGATO A pag. n. 6

Sintesi Finale

Si riconosce la sua idoneità per tutte sedi, ma in particolare per la sede del Distretto 4 per le motivazioni di cui sopra, nonostante la candidata la esclude a priori.

Conclusioni finali

La Commissione ritiene tutti i candidati idonei a ricoprire il ruolo in tutte le distrettuali di N.P.I.

I profili professionali risultanti per ciascun candidato delineano comunque diverse competenze, esperienze e motivazioni che la Commissione ritiene di dover rapportare con i contesti lavorativi ed i relativi bisogni organizzati riferiti a ciascuna sede distrettuale.

Ciò considerato si ritiene di poter esprimere le seguenti valutazioni di idoneità specifica per sedi distrettuali per i tre candidati:

PABA SLIVIA: idoneità specifica per la sede del Distretto 4

TESTA MANUELA: idoneità specifica per la sede del Distretto 5

CHERCHI MARIA ROSARIA: idoneità specifica per la sede del Distretto 1

E' doveroso precisare che in sede di colloquio la Dott.ssa PRETTA FABIOLA ha manifestato disponibilità esclusivamente per la sede del Distretto 1 per cui, pur avendo individuato la sua figura professionale come specifica per la sede del Distretto 4, non la si propone in sede definitiva, vista sua indisponibilità a ricoprire incarico in suddetta sede.

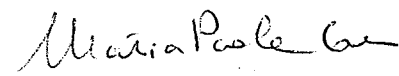
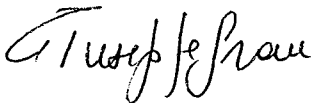
Cagliari 21 maggio 2015

La Commissione Aziendale

Giuseppe Frau

Silvia Manconi

M. Paola Cab



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 1081 DEL 28 AGO. 2015

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Antonella Carreras IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Pier Paolo Pani

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO Dott.ssa Savina Ortu

IL PRESENTE ALLEGATO E' COMPOSTO

DI N° sette FOGLI.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

(Dott.ssa Angela Pingiori)



ALLEGATO 1 pag. n. 7