

Selezione interna per il conferimento di n°1 incarico professionale di alta specializzazione, di durata triennale, denominato "Supporto alla Direzione aziendale nelle attività di progettazione, implementazione e monitoraggio sanitario e sociosanitario" in staff alla Direzione aziendale.

Selargius, 21 GENNAIO 2016

In data odierna, il sottoscritto dott. Pier Paolo Pani, direttore sanitario aziendale, preliminarmente prende atto che con deliberazione del Commissario Straordinario n°1397 del 30/11/2015, è stata indetta la selezione interna di cui all'oggetto ed approvato il relativo avviso di selezione, procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- ✓ la selezione interna è stata indetta con la deliberazione suddetta con cui sono stati definiti funzioni ed obiettivi dell'incarico in discorso;
- ✓ è stata data pubblicità al suddetto avviso di selezione mediante pubblicazione del bando e dei relativi allegati sul sito internet aziendale;
- ✓ il termine di presentazione delle domande è scaduto in data 19/12/2015;
- ✓ entro tale termine è pervenuta la domanda di partecipazione del dott. Sergio Laconi.

Si dà atto che si è provveduto all'acquisizione d'ufficio, dai competenti Servizi aziendali, del certificato di servizio e delle schede di valutazione del candidato.

La selezione interna è finalizzata al conferimento di n°1 incarico professionale di alta specializzazione, di durata triennale, denominato "Supporto alla Direzione aziendale nelle attività di progettazione, implementazione e monitoraggio sanitario e sociosanitario" in staff alla Direzione aziendale e disciplinato dall'art. 27 comma 1 lett. C) del C.C.N.L. del 08.06.2000 e ss.mm.ii Area della dirigenza medico-veterinaria, in attuazione di quanto previsto dall'art. 15 ter D.Lgs. n°502/1992 e succ. mod. ed int. e nel rispetto del vigente Regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area della Medico - Veterinaria, approvato con deliberazione del Direttore Generale n°1311 del 11/10/2011, integrato con deliberazione n°156 del 14/02/2012, con deliberazione n°189 del 14/02/2014 e con deliberazione n°275 del 13/03/2014.

Le funzioni assegnare al suddetto incarico professionale di alta specializzazione sono le seguenti:

- supporto alla Direzione aziendale nella valutazione prospettica di progettazioni e processi innovativi clinico assistenziali in ambito sanitario e sociosanitario;
- supporto alla Direzione aziendale nella elaborazione di attività progettuali e coordinamento e monitoraggio dei processi di implementazione avviati;
- raccordo tra la Direzione aziendale e le UU.OO. per le attività correlate alla implementazione e monitoraggio di percorsi e processi di innovazione;
- supporto alla Direzione aziendale nella implementazione e monitoraggio delle attività aziendali, relativamente agli aspetti clinico assistenziali, secondo i principi della medicina basata sull'evidenza, anche attraverso la ricerca, l'individuazione e la lettura critica delle fonti bibliografiche.

Gli obiettivi da correlare all'incarico in discorso sono i seguenti:

- sviluppare e promuovere la conoscenza e l'utilizzo di strumenti metodologici, basati sulle evidenze di letteratura, per la valutazione preventiva, l'implementazione ed il monitoraggio sistematico delle progettazioni aziendali in ambito sanitario e socio-sanitario;
- attivare, presso la Direzione aziendale, un cruscotto multidisciplinare integrato per l'analisi multidimensionale delle attività di progettazione e monitoraggio in forma complementare a quanto sviluppato in altre Unità operative di staff;
- potenziare il coordinamento e la cooperazione delle diverse competenze disponibili presso le strutture aziendali, ai fini della raccolta, condivisione e integrazione dei dati utili alle analisi di contesto, di fattibilità tecnico/scientifica e organizzativa, di efficacia clinico assistenziale, di sostenibilità economica e di analisi comparativa delle progettazioni sanitarie e socio-sanitarie aziendali;
- predisporre e attivare, annualmente, almeno due progetti individuati dalla Direzione aziendale.



Si prende atto che i requisiti specifici di ammissione alla selezione interna sono i seguenti:

- a) essere dipendente della ASL n°8 di Cagliari con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato disciplinato dal CCNL dell'Area della dirigenza medico-veterinaria del SSN:
 - nel profilo di dirigente medico;
 - nella disciplina di "Direzione medica di presidio ospedaliero" o discipline equipollenti;
 - con rapporto di lavoro esclusivo;
- b) essere in possesso di 5 anni di anzianità di servizio in qualità di dirigente medico nella disciplina di "Direzione medica di presidio ospedaliero" o disciplina equipollente maturati nell'ambito di Aziende e Enti del Comparto SSN con valutazione positiva al termine del primo quinquennio di servizio.

Si dà atto che nella valutazione volta all'affidamento degli incarichi ed in relazione alla natura degli stessi ed ai titoli abilitanti, il cui possesso è necessario per l'esercizio delle relative funzioni, si prenderanno in considerazione, secondo le prescrizioni dell'avviso e sulla base delle dichiarazioni e della documentazione prodotta dai candidati e della documentazione acquisita d'ufficio:

- il profilo di appartenenza;
- le attitudini personali, capacità e competenze professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nel profilo di Dirigente Medico che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi di natura gestionale e/o professionale svolti anche in altre Aziende ed Enti del SSN o del SSR, ovvero esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- in particolare, secondo quanto meglio esemplificato nel successivo art. 5, saranno, inoltre, oggetto di valutazione:
 - l'attività di servizio nel profilo maturata in Aziende ed Enti del SSN o in altre amministrazioni pubbliche. Si precisa che non producono anzianità di servizio e non sono computabili a tale fine, i periodi di attività lavorativa svolta in base ad incarichi individuali, conferiti dalle amministrazioni pubbliche, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, previsti e disciplinati dall'art.7, 6° co e ss., D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii.;
 - le tipologie quali quantitative delle prestazioni svolte;
 - l'attività di studio, di aggiornamento, formazione e docenza;
 - gli incarichi di cui il candidato è stato o è titolare;
 - l'attività scientifica;
 - l'esito delle eventuali valutazioni conseguite dal dirigente.

Tenuto conto della natura, funzioni ed obiettivi dell'incarico da conferire, nell'ambito delle suddette categorie, sarà data specifica rilevanza alle competenze maturate in ambito di progettazione, implementazione e monitoraggio sanitario e sociosanitario.

L'ordine dei suddetti elementi di valutazione non determina rapporti di gerarchia o elementi di prevalenza o di preferenza tra gli stessi.

Si dà atto che nell'avviso è prevista la possibilità di invitare i candidati a sostenere un colloquio ad integrazione della valutazione effettuata sulla base dell'esame della documentazione dagli stessi inviata.

Si accerta che, sulla base di quanto disposto dell'avviso, il mandato affidato è finalizzato, previo accertamento del possesso dei requisiti specifici di ammissione indicati nell'avviso e basandosi sulla valutazione degli elementi sopra elencati, ad elaborare, con idonea motivazione, una proposta per il legale rappresentante dell'Ente che provvederà ad attribuire l'incarico.

La valutazione riferita al curriculum, sulla base delle dichiarazioni sostitutive di atto notorio e/o di certificazione presentate dal candidato e della documentazione acquisita d'ufficio, sarà motivata in relazione agli elementi documentali che sono presi in considerazione e che hanno contribuito a determinarla.

Come previsto dall'avviso, non si perverrà né direttamente né indirettamente alla formulazione di una graduatoria.

Inoltre, sotto il profilo formale e con riguardo alle dichiarazioni sostitutive ex art. 46 e 47 DPR. 445/2000 e ss.mm.ii. ci si atterrà rigorosamente alle prescrizioni stabilite negli artt. 4 e 5 dell'avviso in applicazione della suddetta normativa.



In particolare, il direttore sanitario non potrà basare le proprie valutazioni su documentazione o dichiarazioni presentate in forme differenti da quelle sopra indicate e che costituirà oggetto di valutazione solo quanto dichiarato nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto notorio e/o di certificazione (fatta eccezione per le pubblicazioni presentate in originale o per gli originali di attestazioni rilasciate da soggetti diversi da enti pubblici o gestori di pubblici servizi).

Sulla base della documentazione agli atti presentata dal candidato e/o acquisita d'ufficio, si è accertato che il candidato dott. Sergio Laconi è in possesso dei requisiti specifici di ammissione richiesti dall'avviso ed è pertanto ammesso alla procedura selettiva.

Ciò premesso il sottoscritto dott. Pier Paolo Pani, in esito all'esame e alla valutazione del curriculum del candidato, visto quanto esplicitato in premessa, tenuto conto della natura e delle caratteristiche proprie dell'incarico da conferire e degli obiettivi connessi allo stesso in relazione alle attitudini ed alle capacità professionali del candidato, come desumibili dalla documentazione agli atti, formula la valutazione complessiva che è di seguito riportata.

DIRIGENTE MEDICO: dott. Sergio Laconi (nato a Nurri il 10/01/1961)

ATTIVITA' DI STUDIO

Dichiara di aver conseguito la Laurea in Medicina e Chirurgia (1987) ed il diploma di Specializzazione in "Igiene e medicina preventiva" (1999) presso l'Università degli Studi di Cagliari.

Il dott. Laconi dichiara inoltre di essere in possesso del dottorato di ricerca (Ph.D. Philosophy doctor), della durata di anni 5, in Patologia cellulare e molecolare, conseguito presso la Northwestern University di Chicago – USA in data 18/06/1999.

ATTIVITÀ PROFESSIONALE

Dal certificato di servizio, acquisito d'ufficio, risulta che il dott. Laconi ha maturato una esperienza professionale di oltre 8 anni in qualità di dirigente medico nella disciplina di "Direzione medica di presidio ospedaliero", a far data dal 30/07/2007, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo, presso questa Azienda dapprima presso la Direzione sanitaria del P.O. San Marcellino – Muravera, successivamente presso la Direzione sanitaria del P.O. Marino e, di recente, del P.O. Binaghi.

Dalle dichiarazioni del candidato risulta inoltre una pregressa attività di ricerca universitaria in materia di diagnostica molecolare e ricerca traslazionale in ambito di patologie oncologiche, dapprima (1995 – 1996) presso il dipartimento di Patologia della Northwestern University di Chicago, in qualità di Research associate, successivamente (1999 – 2007) presso il Dipartimento di Scienze biomediche e biotecnologiche, Sezione Patologia Sperimentale dell'Università degli Studi di Cagliari, con un'esperienza di comando (2001 – 2002) come Research associate presso il Dipartimento di Microbiologia della New York University, NYU Medical Center.

SPECIFICHE ESPERIENZE ED ATTIVITA' PROFESSIONALI

Il dott. Laconi dichiara di aver svolto attività professionale, in qualità di medico nella disciplina di Direzione medica di presidio ospedaliero e, in particolare, descrive la propria professionalità dichiarando di aver effettuato, nel corso degli anni, le seguenti attività:

- dal 2007 al 2009: presso il P.O. San Marcellino di Muravera è stato referente per il Rischio clinico – Area della dirigenza, e dichiara di aver svolto le funzioni di direttore sanitario del presidio in sostituzione del titolare incaricato presso altra ASL;
- dal maggio 2009 al gennaio 2015: presso la Direzione sanitaria del P.O. Marino, è stato nominato referente per il Rischio clinico, referente di presidio per la Formazione e Membro del Comitato infezioni ospedaliere (CIO) di Presidio e componente del Gruppo operativo CIO di Presidio: nell'ambito di tali ruoli è stato referente del Presidio per lo sviluppo, implementazione e monitoraggio di un sistema di sorveglianze delle infezioni/colonizzazioni da microorganismi sentinella, e per la elaborazione di un documento di Presidio contenente le Linee di indirizzo per la sua implementazione; nello stesso periodo



è stato altresì referente di Presidio per lo sviluppo, implementazione e monitoraggio di una procedura per la gestione post-espositiva delle contaminazioni da agenti biologici degli operatori sanitari, oltre che essere nominato membro del Gruppo di lavoro aziendale per la redazione di procedure di pronto soccorso ai fini dell'accreditamento istituzionale e del gruppo di lavoro per la predisposizione di un programma di monitoraggio igienico ambientale delle aree a rischio medio alto dei Presidi ospedalieri e dei Servizi Dialisi della ASL 8 di Cagliari;

- dal 22/02/2015 al 06/11/2015: ha svolto il ruolo di Direttore FF della S.C. Direzione sanitaria del P.O. Marino (delib. n°125 del 29/01/2015), avviando e sviluppando un progetto di riorganizzazione della gestione delle risorse infermieristiche del Presidio, già sperimentato in anni precedenti, anche mediante la gestione unificata di attività infermieristiche tra unità operative; nello stesso periodo, come membro del Comitato aziendale di coordinamento dei comitati per le infezioni ospedaliere di Presidio e del relativo gruppo operativo, ha contribuito attivamente alla elaborazione del "Regolamento aziendale per la prevenzione del rischio infettivo correlato alla presenza di cantieri nelle Strutture sanitarie aziendali" approvato poi con delibera n°1229 del 19/10/2015;
- dal 07/11/2015 a tutt'oggi: è stato assegnato alla Direzione sanitaria del P.O. Binaghi e collabora con la Direzione aziendale per le attività correlate alla Commissione Aziendale per la valutazione dei dispositivi medici (dal 01/12/2015).

ATTIVITA' DIREZIONALE ORGANIZZATIVA

In riferimento all'attività direzionale e organizzativa, si da atto che il dott. Laconi non ha avuto titolarità di incarichi che prevedano ruoli gestionali ai sensi di quanto previsto dall'art. 27 comma 1 lett. A) e B) del CCNL 08/06/2000 area dirigenza medico veterinaria. Nel 2015 è stato incarico di svolgere le funzioni di sostituto del Direttore sanitario del P.O. Marino.

ATTIVITA' SCIENTIFICA, DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE E DIDATTICA

Con riferimento all'aggiornamento professionale, il candidato dichiara di aver partecipato, nel periodo dal 2007 al 2015, a circa 40 eventi formativi nazionali, fra corsi, congressi e seminari in materie ritenute attinenti alla disciplina e, in particolare, con riferimento ad argomenti di natura gestionale e manageriale, di governo clinico, di risk management, tra cui si evidenziano n°2 soggiorni di studio svolti nell'anno 2008: ATS Progetto Ippocrate corso 070091 Lotto 1 ed un Corso di Formazione presso la SDA Bocconi in materia di direzione sanitaria di Presidio.

PRODUZIONE SCIENTIFICA

La produzione scientifica dichiarata consta di n°22 lavori, pubblicati nel periodo dal 1987 al 2009, le cui copie sono allegate alla domanda, tutti relativi all'attività di ricerca universitaria in materia di diagnostica molecolare e ricerca traslazionale in ambito di patologie oncologiche.

ATTIVITA' DIDATTICA

Il dott. Laconi dichiara di aver effettuato la seguente attività didattica:

- A.A./A. S. 1996 – 2003: presso l'Università degli Studi di Cagliari ha svolto incarico di docenza, presso il Corso di studi di Medicina e chirurgia per il conseguimento del Diploma di laurea, nella materia di Patologia generale per n°6 ore annuali.

ESITO DELLE VALUTAZIONI CONSEGUITE

Si da atto che è stato rilevato d'ufficio l'esito delle valutazioni individuali disponibili per il dirigente, agli atti del Servizio Sviluppo organizzativo e valutazione del personale, i cui giudizi sono positivi in tutte le aree oggetto di valutazione; in particolare si rileva che il dott. Laconi ha superato positivamente la valutazione del Collegio tecnico al compimento del quinquennio di attività ai fini dell'equiparazione e dell'adeguamento dell'indennità di esclusività della fascia superiore, di cui l'Azienda ha preso atto con delibera n°782 del 06/06/2012.

VALUTAZIONE

Il candidato è in possesso di una buona esperienza professionale, nel profilo di dirigente medico, nella disciplina di Direzione medica di presidio ospedaliero maturata, nel corso di oltre 8 anni, e supportata dalla specializzazione in "Igiene e medicina preventiva" e da un dottorato di ricerca (Ph.D. Philosophy doctor) in Patologia cellulare e molecolare.

Ha inoltre maturato esperienza quale referente per il Rischio clinico, referente di Presidio per la Formazione, Membro del Comitato infezioni ospedaliere (CIO) di Presidio e componente del Gruppo operativo CIO di Presidio dedicandosi ad attività di sviluppo, implementazione e monitoraggio di sistemi di sorveglianza delle infezioni ospedaliere, di procedure per la gestione post-espositiva delle contaminazioni da agenti biologici degli operatori sanitari, di procedure di pronto soccorso ai fini dell'accreditamento istituzionale e, infine, alla predisposizione di un programma di monitoraggio igienico ambientale della ASL 8 di Cagliari.

L'attività direzionale e organizzativa è apprezzabile limitatamente all'esperienza di sostituto del Responsabile della Direzione sanitaria del P.O. Marino effettuata da febbraio a novembre del 2015. L'attività di aggiornamento è ottima ed orientata a molteplici ambiti tra cui si valorizzano quelli relativi ad argomenti di natura gestionale e manageriale, di governo clinico, di risk management.

Dichiara di aver svolto una discreta attività didattica e di aver prodotto numerosi lavori scientifici.

Le valutazioni disponibili per il dirigente sono positive.

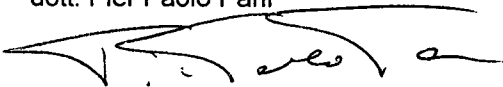
Alla luce di quanto rilevato, si considera il candidato **idoneo** al conferimento dell'incarico.



Il dott. Pier Paolo Pani, direttore sanitario aziendale, sulla base della valutazione complessiva espressa, propone di conferire l'incarico professionale di alta specializzazione, di durata triennale, denominato "Supporto alla Direzione aziendale nelle attività di progettazione, implementazione e monitoraggio sanitario e sociosanitario" in staff alla Direzione aziendale al dott. Sergio Laconi: il candidato, infatti, risulta possedere una buona esperienza professionale come dirigente medico di Direzione medica di presidio ospedaliero e quale referente per il Rischio clinico, referente di presidio per la Formazione, Membro del Comitato infezioni ospedaliere (CIO) di Presidio e componente del Gruppo operativo CIO di Presidio avendo altresì svolto attività di sviluppo, implementazione e monitoraggio di sistemi di sorveglianza delle infezioni ospedaliere, di procedure per la gestione post-espositiva delle contaminazioni da agenti biologici degli operatori sanitari, di procedure di pronto soccorso ai fini dell'accreditamento istituzionale e, infine, alla predisposizione di un programma di monitoraggio igienico ambientale della ASL 8 di Cagliari.

Espletato il mandato conferitogli, dispone la trasmissione del presente verbale e di tutti gli atti afferenti la presente procedura al legale rappresentante dell'Ente per le determinazioni di competenza.

Il Direttore sanitario aziendale
dott. Pier Paolo Pani



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 57 DEL 27 GEN. 2016

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO **IL DIRETTORE SANITARIO**
Dott.ssa Antonella Carreras *Dott. Pier Paolo Pani*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Safina Ortu

Il presente allegato è com-
posto di n° 6 fogli.

