

**Oggetto:** Presa d'atto Progetto Formativo Aziendale: "La Slow Medicine: una proposta culturale e pratica".

---

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

---

---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dott.ssa Antonella Carreras  
Direttore Sanitario: dott. Pier Paolo Pani

Su proposta del Servizio Programmazione e Controllo e previa istruttoria svolta dall'Area Formazione;

VISTI

- il D.lgs n. 502/92 e ss.mm.ii.,
- la Legge Regionale n.10 del 28.07.2006 sul "Riordino del servizio sanitario della Sardegna" e in particolare l'art.25 che stabilisce che "La Regione riconosce l'importanza della formazione tecnico-professionale e gestionale della dirigenza e del restante personale del SSR e a, tale scopo ne favorisce la formazione continua e promuove occasioni di formazione sulla programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sanitari, con particolare attenzione alla diffusione delle tecniche di monitoraggio e controllo sull'appropriatezza clinica e organizzativa delle prestazioni e dei servizi sanitari;
- l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul "Riordino del Sistema di Formazione Continua in Medicina", del 1 agosto 2007;
- il D.P.C.M. 26 Luglio 2010 - Recepimento dell'Accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, stipulato in data 5 Novembre 2009, in materia di accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti;
- l'art. 3 della L. 136/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e s.m.i.;
- il D. lgs. 12 aprile 2006, n. 163 Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE;
- l'art. 53, comma 6 lettera F bis del D. lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- la DGR n. 72/23 del 19 dicembre 2008, "Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina";
- la Delibera ASL Cagliari n. 401 del 16 aprile 2010, "Adozione, in via sperimentale, del Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale";

**ATTESO**

che l'aggiornamento professionale del personale riveste peculiare interesse per la ASL di Cagliari e che viene assunto come metodo permanente per la valorizzazione, lo sviluppo e la manutenzione delle competenze professionali;

**PRESO ATTO**

della delibera ASL Cagliari n° 137 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 52/94 del 23/12/2011 avente per oggetto – Modello di Accreditamento dei provider ECM nella Regione Sardegna -";

della delibera ASL Cagliari n° 138 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/74 del 24/07/2012 avente per oggetto – Nuovo Sistema ECM. Approvazione manuale accreditamento provider ECM e delle Linee Guida del Manuale di Qualità -";

della delibera ASL Cagliari n° 139 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/79 del 24/07/2012 avente per oggetto – Attivazione del sistema regionale di accreditamento come provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale -";

della delibera ASL Cagliari n° 140 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n°32/80 del 24/07/2012 avente per oggetto – Adozione del Regolamento concernente Pubblicità, Sponsorizzazioni e Conflitto di Interessi in Educazione Continua in Medicina (ECM)-";

della delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 4/14 del 5 febbraio 2014 "Manuale di Accreditamento dei provider regionali ECM";

**VISTA**

la nota prot. n° NP/2016/22689 del 12/09/2016 (che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato A) con la quale la dott.ssa Giovanna Rossi, Responsabile del Servizio Pianificazione e Controllo Strategico, Qualità e Risk Management, su indicazione delle Direzione Sanitaria Aziendale, chiede che sia attivato il progetto formativo aziendale "**La Slow Medicine: una proposta culturale e pratica**", nella quale sono stabiliti il responsabile scientifico, la tipologia dei partecipanti e i docenti del progetto formativo;

**ATTESO**

che il costo per l'organizzazione del corso di formazione graverà sul fondo per la Formazione Strategica Aziendale definito con delibera n. 1462 del 21/12/2015;

**ACCERTATO che:**

- il programma didattico proposto (allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale - Allegato B) definisce i contenuti dell'intervento formativo;
- le attività di formazione proposte sono state articolate come segue:

**Sede, durata e docenti**

- Il corso si è svolto in n. 1 edizione della durata di 8 ore;
- Destinatari del progetto sono stati n. 50 dipendenti i cui nominativi sono stati comunicati dalla struttura proponente all'Area Formazione;
- Le attività didattiche si sono svolte nel giorno 28 settembre 2016 presso la sala "arancio" situata nella sede della ASL;
- le attività di docenza, come meglio di seguito precisato sono state affidate ai docenti esterni prof. Marco Carlo Bobbio e dott.ssa Anna Rita Ecce e ai docenti interni dott. Pier Paolo Pani, dott. Francesco Atzei, dott. Tullio Garau, dott. Raffaele Solinas, dott.ssa Franca Tarantini, oltre ad intervenire in qualità di referenti la dott.ssa Milena Aresu, dott. Aldo Caddori, dott.ssa Maria Francesca Ibbi, dott. Roberto Ottonello e la dott.ssa Anna Maria Ruda;

**Modalità di partecipazione**

La formazione in parola, ferme restando le esigenze di continuità del servizio, costituisce aggiornamento obbligatorio per i dipendenti ASL Cagliari individuati, per i quali le eventuali eccedenze orarie accumulate in occasione dell'attività formativa rispetto al debito settimanale daranno luogo, esclusa qualsivoglia forma di monetizzazione, al recupero della stessa previa intesa con il diretto responsabile gerarchico;

**Aspetti economici:**

La spesa massima prevista per la realizzazione del progetto è stata pari a € 1.056,33. Si precisa che i docenti che sono intervenuti alla giornata formativa hanno partecipato a titolo gratuito ad esclusione del prof. Bobbio al quale sono state riconosciute le spese di mobilità, pernottamento e vitto, oltre ad un compenso per la docenza pari a € 400,00.

Si specifica che in tale spesa sono rientrate tutte le spese organizzative necessarie (compenso docente, rimborso spese di mobilità, vitto, alloggio e costi accreditamento), per un costo procapite previsto per partecipante di € 21,13, e un costo orario partecipante pari € 2,64 come specificato in dettaglio nella tabella costi previsti allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato C).

Preso atto che:

- i docenti sono stati proposti ed individuati dal Responsabile della UO proponente con dichiarazione acquisita agli atti (nota prot. 2016/22700 e 2016/22703 del 12/09/2016) dalla quale risulta che le scelte sono state tra le più adeguate fra quelle possibili sul piano scientifico, didattico e in termini di congruità tra prestazioni offerte e costi anche in virtù dei ruoli professionali svolti come risulta dai *curricula* degli stessi e dichiara, inoltre, ai sensi di quanto previsto dalle norme in materia di prevenzione della corruzione e in materia di codice di comportamento, che in merito a tale indicazione di scelta non sussistono da parte sua conflitti di interesse, (che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato D);

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di:

prendere atto del Progetto Formativo Aziendale **“La Slow Medicine: una proposta culturale e pratica”**;

ACQUISITO

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa:

- di prendere atto del Progetto Formativo Aziendale **“La Slow Medicine: una proposta culturale e pratica”**;
- di definire che le attività formative si sono tenute nella giornata del 28 settembre 2016;
- di fissare in € 1.056,33 le spese complessive da sostenere per la realizzazione del progetto formativo in oggetto (dettagliati nella tabella contenuta nell'Allegato C). Si specifica che in tale spesa sono rientrate tutte le spese organizzative necessarie (compenso docente, mobilità, pernottamento, vitto e costi accreditamento);
- di dare atto che l'importo di spesa pro-capite stimato per ciascun partecipante è pari a € 21,13 e che l'importo di spesa pro-capite/ora stimato sarà pari a € 2,64;
- di approvare che il costo per l'organizzazione del corso di formazione graverà sul fondo per la Formazione Strategica Aziendale definito con delibera n. 1462 del 21/12/2015;

- di imputare i costi ai conti n. A506030201, A506030204, 0510010501, A510010503 e A510010701 del Bilancio aziendale;
- di stimare in € 172,15 le spese da sostenere per l'accreditamento ECM del progetto formativo (dettagliati nella tabella contenuta nell'Allegato C) e di imputare le stesse al conto n. A506030204 del bilancio aziendale;
- di autorizzare il Servizio Bilancio al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità del progetto formativo a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile e previa liquidazione contenente l'attestazione di regolare esecuzione da parte del responsabile della UO proponente il Progetto formativo;
- di demandare all'Area Formazione del Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi ed amministrativi connessi con l'attuazione delle predette attività ECM regionale e l'eventuale utilizzo della cassa economale di competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, comma 2, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art. 3 della L.R. n° 21/2012.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Antonella Carreras)




IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Pier Paolo Pani)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Dott.ssa Savina Ortu)



Funzionario estensore e Responsabile del procedimento: LB.   
Responsabile di SS Area Formazione: dott. Ireneo Picciau  
Responsabile di SC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale: f.f. dott. Ireneo Picciau 