

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI CAGLIARI**

**DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL N° 1307 DEL 09/03/ 2018**

Proposta n. PDET n.1307 del 7/03/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE**

Dott.ssa Patrizia Sollai

**OGGETTO: presa d'atto collocamento in distacco sindacale retribuito con prestazione ridotta del 100% Sig.ra Loredana Scanu, Coll. Prof. Sanitario – infermiere e contestuale cessazione dell'incarico di posizione organizzativa :Supporto attività di progettazione sanitaria Dipartimento di Prevenzione.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott.ssa Maddalena Plaisant	
Il Responsabile del Procedimento		
Responsabile della Struttura/Servizio Proponente	Dott.ssa Patrizia Sollai	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE

**Vista** la Deliberazione del Direttore Generale n. 143 del 29/12/2016 di nomina del dott. Paolo Tecleme Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Cagliari;

**Vista** la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**Vista** la delibera n°2677 del 22/11/2005 con la quale sono state attribuite alla dott.ssa Patrizia Sollai le funzioni di Responsabile del Servizio del Personale;

**Dato atto** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n°190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**Richiamato** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n°33 di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n°80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**Visti** il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e succ. mod. ed int.; il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e succ. mod. ed int. ; il D.Lgs. 30/12/1992, n. 502 e ss.mm.ii ;

**Viste** la L.R. 28/07/2006, n. 10 e e succ. mod. ed int., la L.R. 17/11/2014, n. 23, la L.R. 27/07/2016, n. 17;

**Visti** i CCCCNLL vigenti dell'Area del Comparto del SSN ;

**Viste** le deliberazione del Commissario Straordinario della ex ASL n° 8 n° 427 del 12/05/2016 e n° 1701 del 22/12/2016

**Visto** il CCNQ sottoscritto il 4/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali ;

### **Premesso**

la O.S. FIALS, con nota, prot. aziendale n° 82252 del 7/03/2018, comunica il collocamento in distacco sindacale retribuito al 100%, con decorrenza dal 12/03/2018, della Sig.ra Loredana Scanu, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, nel profilo di Coll. Prof. Sanitario – Infermiere ;

### **Accertato**

che la O.S. FIALS è qualificata come organizzazione sindacale rappresentativa nel Comparto Sanità dal CCNQ sottoscritto in data 4/12/2017 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2016/2018, così come risulta dalle Tavole 5 e 12 previste dall'art. 31 del Titolo III del suddetto CCNQ ed allegate allo stesso e

che la Sig.ra Loredana Scanu è dirigente sindacale accreditato della suddetta O.S. presso questa Azienda;

### **Preso atto**

che alla Sig.ra Loredana Scanu, con deliberazione del Commissario Straordinario della ex ASL n° 8 n° 1701 del 22/12/2016, è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa denominato "Supporto attività di progettazione sanitaria Dipartimento di Prevenzione" afferente al medesimo Dipartimento della ex ASL n° 8 e che, in data 28/12/2016, è stato sottoscritto il relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico, con decorrenza dal 29/12/2016 al 28/12/2019;

### **Atteso**

- che il suddetto incarico di Posizione Organizzativa è disciplinato ed è stato conferito sulla base del Regolamento per la disciplina dell'attribuzione e valutazione degli incarichi di Posizione Organizzativa, approvato con deliberazione della ex ASL n° 8 n° 427 del 12/05/2016;
- che l'art. 8 del suddetto Regolamento prevede le cause di cessazione dell'incarico di Posizione Organizzativa tra cui, al 1° co. Lett. i), il collocamento in distacco;
- che, secondo quanto disposto dall'art. 21,8° co., CCNL 7/04/1999 ed a termine della regolamentazione di dettaglio dettata dall'art. 8 co. 3°, del Regolamento approvato con deliberazione n° 427, citata, la cessazione dell'incarico di posizione organizzativa determina la perdita dell'indennità di posizione organizzativa ed il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e è restituito alle funzioni del proprio profilo, mantenendo il trattamento economico fondamentale già in godimento ;

### **Considerato**

che, quanto al collocamento in distacco sindacale, il trattamento giuridico ed economico spettante alla Sig.ra Loredana Scanu è stabilito dal CCNQ sottoscritto in data 4/12/2017, Capi II e III e, per quanto attiene, in specie, il trattamento economico, dall'art. 19 ;

### **Ritenuto**

- Di prendere atto del collocamento in distacco sindacale retribuito, con prestazione ridotta del 100% e con decorrenza dal 12/03/2018, della Sig.ra Loredana Scanu, dipendente a tempo indeterminato di questa azienda, nel profilo di Coll. Prof. Sanitario – Infermiere, Dirigente sindacale accreditato della O.S. Fials, associazione sindacale rappresentativa nell' Area del comparto del SSN per il triennio 2016/2018 a termini del CCNQ sottoscritto il 4/12/2017;
- Di dare atto che, a seguito del collocamento in distacco sindacale, il trattamento giuridico ed economico spettante alla Sig.ra Loredana Scanu è stabilito dal CCNQ sottoscritto in data 4/12/2017, Capi II e III e, per quanto attiene, in specie, il trattamento economico, dall'art. 19;
- Di dare atto che il collocamento in distacco sindacale, secondo quanto disposto dall'art. 21,8° co., CCNL 7/04/1999 ed a termine della regolamentazione di dettaglio dettata dall'art. 8 co. 3°, del Regolamento approvato con deliberazione n° 427 del 12/05/2016, costituisce causa di cessazione, con decorrenza dal 12/03/2018, dell'incarico di Posizione Organizzativa, denominata "Supporto attività di progettazione sanitaria Dipartimento di Prevenzione" afferente al medesimo Dipartimento della ex ASL n° 8, conferito alla Sig.ra Loredana Scanu con deliberazione del Commissario Straordinario della ex ASL n° 8 n° 1701 del 22/12/2016 ed in forza del relativo contratto individuale sottoscritto in data 28/12/2016;
- Di dare atto che, a seguito della cessazione dell'incarico di posizione organizzativa e con decorrenza dal 12/03/2018, cessa di essere corrisposta alla Sig.ra Scanu l'indennità di posizione organizzativa nella misura in godimento, mentre la dipendente mantiene l'

inquadramento nella categoria di appartenenza ed il trattamento economico fondamentale già in godimento ed è restituita alle funzioni del proprio profilo di appartenenza;

- Di disporre che il Servizio del Personale aziendale proceda alla comunicazione del collocamento in distacco sindacale della Sig.ra Loredana Scanu al Dipartimento della Funzione Pubblica (tramite il sito dedicato Gedap) ed agli altri adempimenti di competenza conseguenti all'adozione del presente provvedimento;

## **PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE**

1. Di prendere atto del collocamento in distacco sindacale retribuito, con prestazione ridotta del 100% e con decorrenza dal 12/03/2018, della Sig.ra Loredana Scanu, dipendente a tempo indeterminato di questa azienda, nel profilo di Coll. Prof. Sanitario – Infermiere, Dirigente sindacale accreditato della O.S. Fials, associazione sindacale rappresentativa nell' Area del comparto del SSN per il triennio 2016/2018 a termini del CCNQ sottoscritto il 4/12/2017;
2. Di dare atto che, a seguito del collocamento in distacco sindacale, il trattamento giuridico ed economico spettante alla Sig.ra Loredana Scanu è stabilito dal CCNQ sottoscritto in data 4/12/2017, Capi II e III e, per quanto attiene, in specie, il trattamento economico, dall'art. 19;
3. Di dare atto che il collocamento in distacco sindacale, secondo quanto disposto dall'art. 21,8° co., CCNL 7/04/1999 ed a termine della regolamentazione di dettaglio dettata dall'art. 8 co. 3°, del Regolamento approvato con deliberazione n° 427 del 12/05/2016, costituisce causa di cessazione, con decorrenza dal 12/03/2018, dell'incarico di Posizione Organizzativa, denominata "Supporto attività di progettazione sanitaria Dipartimento di Prevenzione" afferente al medesimo Dipartimento della ex ASL n° 8, conferito alla Sig.ra Loredana Scanu con deliberazione del Commissario Straordinario della ex ASL n° 8 n° 1701 del 22/12/2016 ed in forza del relativo contratto individuale sottoscritto in data 28/12/2016;
4. Di dare atto che, a seguito della cessazione dell'incarico di posizione organizzativa e con decorrenza dal 12/03/2018, cessa di essere corrisposta alla Sig.ra Scanu l'indennità di posizione organizzativa nella misura in godimento, mentre la dipendente mantiene l' inquadramento nella categoria di appartenenza ed il trattamento economico fondamentale già in godimento ed è restituita alle funzioni del proprio profilo di appartenenza;
5. Di disporre che il Servizio del Personale aziendale proceda alla comunicazione del collocamento in distacco sindacale della Sig.ra Loredana Scanu al Dipartimento della Funzione Pubblica (tramite il sito dedicato Gedap) ed agli altri adempimenti di competenza conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
6. di comunicare l'adozione del presente atto, alla Sig.ra Loredana Scanu, alla Direzione del Dipartimento di Prevenzione della ex ASL n° 8 ed alla O.S. FIALS ;
7. Di stabilire che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Cagliari;
8. di trasmettere copia del presente atto al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Cagliari.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**Dott. Patrizia Sollai**

(firma apposta sul frontespizio)

## **IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO - SANITARIA LOCALE DI CAGLIARI**

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

### **DETERMINA**

- 1) **Di approvare** il contenuto della proposta di determinazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

**IL DIRETTORE ASSSL CAGLIARI**

Dott. Paolo Teclème

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_.

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_\_\_ del Direttore/Responsabile della SS/SC \_\_\_\_\_.

2) \_\_\_\_\_.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Cagliari. dal 09/03/2018 al 24/03/2018

Delegato: \_\_\_\_\_

Il Direttore del Servizio Affari Generali: Dott.ssa Marisa Udella \_\_\_\_\_