

Oggetto: Accoglimento domanda mobilità volontaria Sig.ra **MELIS MONICA**, in qualità di **Collaboratore Amministrativo Professionale**, Cat. "D" dall' Azienda ULSS 13 di Dolo – Mirano (VE).

=====

**Il Direttore Amministrativo
Certifica**

La deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. a partire dal _____ e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

=====

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo Dr. Giovanni Maria Soro
Direttore Sanitario Dr. Giorgio Sorrentino

Su proposta dell'U.O.C. Sviluppo Organizzativo, Gestione e Valutazione del Personale

- << VISTA l'istanza Prot. N°59864 del 17/10/07 inoltrata dalla Sig.ra Melis Monica nata ad Asiago il 27/01/58, dipendente in servizio di ruolo presso l' Azienda UISS 13 di Dolo - Mirano (VE) con la qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. "D", tendente ad ottenere il trasferimento presso la A.S.L. n°8 di Cagliari,
- VISTO l'art. 19 del C.C.N.L. integrativo al CCNL 07/04/99, tutt'ora in vigore, nonché l'art. 21 del CCNL per il quadriennio 2002/2005 del comparto sanità, che disciplinano la mobilità volontaria dei dipendenti tra le Aziende ed enti del Comparto, nel rispetto del profilo di appartenenza;
- VISTO il D.P.C.M. 15/02/2006 che regola la fissazione dei criteri e limiti per le assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2005/2006/2007 ed in particolare l'art. 8 che prevede che nel rispetto dell'equilibrio economico finanziario, l'istituto della mobilità può essere liberamente effettuato tra gli enti assoggettati al campo di applicazione del medesimo D.P.C.M;

VISTA la Deliberazione n°340 del 29/03/07 avente ad oggetto “Adozione del Programma Sanitario Annuale e Triennale 2007-2009, del Bilancio di Previsione annuale e triennale 2007-2009, del Programma degli investimenti annuale e triennale 2007-2009 e del Piano annuale del fabbisogno del personale 2007;

VISTO il Piano strategico aziendale 2007-2009, predisposto secondo le linee di indirizzo regionali sul piano di riqualificazione dell’assistenza e di rientro del disavanzo, ed il Piano regionale dei servizi sanitari 2006-2008, approvato con Deliberazione G.R. nella seduta del 19/01/07;

CONSIDERATO che il divario esistente fra il personale in servizio e personale necessario per lo svolgimento delle molteplici attività svolte nelle strutture dell’Azienda, rischia di compromettere la continuità nell’erogazione del pubblico servizio sanitario e la salvaguardia dell’erogazione dei livelli minimi di assistenza;

ACCERTATO che nella dotazione organica di questa Azienda vi è la disponibilità del posto;

CONSIDERATA pertanto, l’urgenza e l’indifferibilità di dover provvedere all’immediata copertura del suddetto posto, mediante l’accoglimento di domande di mobilità giunte a questa Azienda, al fine di dare attuazione ai progetti ed azioni previste dai documenti di programmazione aziendali e regionali in tema di riqualificazione dell’assistenza sanitaria, e garantire il potenziamento delle U.O. che versano in stato di criticità a causa della carenza di personale;

VISTA la legge regionale n. 10/2006 ed in particolare l’art.29 che modifica il previgente sistema di controllo preventivo sugli atti, escludendo dal novero degli stessi gli atti riguardanti la consistenza qualitativa e quantitativa complessiva del personale;

CONSIDERATO inoltre che l’assunzione di cui trattasi viene effettuata nel rispetto della programmazione, definita in termini di acquisizione di risorse umane, e del bilancio di previsione e comunque necessaria per garantire il rispetto dei LEA nell’ambito delle differenti strutture dell’Azienda;

RITENUTO alla luce di quanto su esposto, di dover provvedere in merito

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

- di esprimere, in base all'istanza pervenuta, il proprio assenso al trasferimento della Sig.ra Melis Monica, nata ad Asiago il 27/01/58, in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale - Cat." D" , dall' Azienda ULSS 13 di Dolo - Mirano (VE) alla A.S.L. n°8di Cagliari;
- di dare corso al trasferimento di cui trattasi nel rispetto della programmazione, definita in termini di acquisizione di risorse umane e del bilancio di previsione e, comunque, necessaria per garantire il rispetto dei LEA nell'ambito delle differenti strutture dell'Azienda;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 comma 2, della L.R. n°10/2006;
- di demandare al Servizio del Personale i relativi adempimenti.

**IL DIRETTORE GENERALE
(DOTT. GINO GUMIRATO)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(DOTT. GIOVANNI MARIA SORO)**

**IL DIRETTORE SANITARIO
(DOTT. GIORGIO SORRENTINO)**