

OGGETTO: Progetto finalizzato all'implementazione del sistema di valutazione del personale – Stipula contratto di collaborazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dott. Giovanni Maria Soro

Direttore Sanitario: dott. Giorgio Sorrentino

PREMESSO che il Piano regionale dei servizi sanitari, approvato in via definitiva dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 51/9 del 04.11.05, persegue come obiettivo strategico la ridefinizione delle dotazioni organiche alla luce di una corretta politica della gestione del personale e delle risorse umane;

VISTO il Programma sanitario annuale e triennale 2007-2009 dell'Asl di Cagliari, nella quale vengono descritte le azioni e le finalità della programmazione strategica aziendale, e, in particolare, la parte riguardante le politiche delle risorse umane;

RILEVATO che nelle aziende sanitarie, quali aziende altamente professionali e operanti nel settore dei servizi alla persona, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane assumono una rilevanza strategica in quanto, dai risultati ottenuti nell'ambito delle stesse, dipendono in massima parte le performance dell'azienda nel suo complesso;

TENUTO CONTO che, al fine di perseguire gli obiettivi previsti dal Piano regionale dei servizi sanitari e dal Programma sanitario annuale e triennale, la direzione Aziendale intende strutturare un sistema di rilevazione, analisi e valutazione per quanto possibile oggettivo e legato al sistema di programmazione e controllo che consenta di individuare e classificare le performance delle risorse anche a livello di Unità Operativa al fine di una loro adeguata incentivazione, attraverso la strutturazione di una serie di parametri/indicatori e la definizione di un processo formale che codifichi le modalità operative;

VISTO che, ai fini della fattibilità del predetto processo, risulta necessario attivare un progetto finalizzato all'implementazione del sistema di selezione e allocazione delle risorse umane, con la previsione di obiettivi specifici richiamati nel progetto medesimo, allegato alla presente delibera (all. 1);

CONSIDERATO che l'attuazione del progetto richiede il supporto di una figura professionale qualificata che collabori all'attuazione del medesimo, tenuto conto di alcuni fattori che conferiscono particolare complessità alla realizzazione, con riguardo in particolare:

- alle problematiche di ordine gestionale-organizzativo, nonché giuridiche, che dovranno affrontarsi durante la realizzazione del progetto;
- alla portata innovativa del progetto medesimo, teso alla creazione ex novo di un processo formale che consenta l'individuazione, la classificazione e, pertanto, la valutazione delle prestazioni lavorative attraverso la strutturazione di parametri/indicatori prestabiliti;

RITENUTO pertanto di assegnare all'U.O. Sviluppo organizzativo, gestione e valutazione del personale, alla luce degli elementi di complessità inerenti all'esecuzione del progetto, una figura professionale che possa costituire concreto supporto all'attività già in atto e consenta la realizzazione del progetto medesimo;

VALUTATA l'oggettiva impossibilità di utilizzare risorse umane attualmente disponibili all'interno dell'azienda, in quanto le professionalità attualmente presenti ed, in particolare, i laureati in discipline giuridiche che attualmente operano all'interno dell'azienda, sono pienamente utilizzate dalle U.O. di competenza ed essenziali per l'assolvimento delle funzioni attualmente svolte e non pertanto possono essere utilizzati per le finalità del progetto attivato;

CONSIDERATO che per l'attuazione del progetto individuato è necessaria la individuazione di una professionalità in possesso di competenze specifiche, in termini di conoscenze giuridico-tecniche ed esperienze sviluppate necessarie all'assolvimento del compito specifico e che, a seguito di valutazione comparata di curricula disponibili, la dott.ssa Veronica Putzolu, nata a Cagliari il 08.06.1974, risulta in possesso dei requisiti richiesti (curriculum vitae all. 2) e costituisce, di fatto, per l'azienda una risorsa necessaria nello sviluppo dei processi legati all'area dello sviluppo organizzativo;

ACQUISITO agli atti il curriculum prodotto dell'interessata e la disponibilità dell'interessata a ricoprire l'incarico;

RITENUTO di approvare il progetto allegato e autorizzare la stipula del relativo contratto di collaborazione professionale, per un periodo di anni 1 a far data dalla firma del medesimo contratto;

RITENUTO di dover corrispondere alla dott.ssa Veronica Putzolu il trattamento economico complessivo pari a Euro 25.000,00 lordi che graverà sul bilancio aziendale nel rispetto dei limiti previsti dalle disposizioni in materia di reclutamento del personale ed in particolare dalla legge finanziaria per l'anno 2007, n. 296 del 27.12.2006;

SENTITO il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di approvare il progetto, allegato alla presente delibera quale parte integrante della stessa, ad oggetto "Implementazione del sistema di valutazione del personale" della durata di un anno;
- stipulare un contratto di collaborazione della durata di anni 1, a far data dalla firma del medesimo contratto con la dott.ssa Veronica Putzolu, nata a Cagliari il 08.06.1974, assegnandola all'U.O. Sviluppo organizzativo, gestione e valutazione del personale
- di determinare il compenso della suddetta collaborazione a favore della dott.ssa Veronica Putzolu in euro 25.000,00 lordi;
- di demandare al Servizio del Personale i successivi adempimenti connessi alla stipula del relativo contratto;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, c. 2 della L.R. 10/2006.

Il Direttore Sanitario
Dott. Giorgio Sorrentino

Il Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Maria Soro

Il Direttore Generale
Dott. Gino Gumirato

