Deliberazione n. 241 del 16.02.2009

OGGETTO: **Applicazione art. 72, d.l. n. 112 del 25.06.2008 convertito con l. n.133 del 06.08.2008.**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

Che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda U.s.l. a decorrere dal _____, resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal
Direttore Amministrativo: Dott. Giovanni Maria Soro
Direttore Sanitario: Dott. Giuseppe Maria Sechi

Premesso
- che l'art. 72 del d.l. n. 112 del 25.06.2008, convertito con l. n. 133 del 06.08.2008 detta disposizioni in materia di personale dipendente prossimo al compimento dei limiti di età per il collocamento a riposo;
- che le disposizioni più significative del sopra menzionato d.l. concernono:
  - la facoltà dell'Amministrazione, e non più l'obbligo, di accogliere le richieste dei dipendenti di permanere in servizio per il periodo massimo di due anni oltre il limite di età previsto per il collocamento a riposo;
  - la facoltà dell'amministrazione di risolvere il rapporto contrattuale, con un preavviso di sei mesi, del personale dipendente che abbia maturato 40 anni di contribuzione e che abbia tutti i requisiti per essere collocato in quiescenza d'ufficio;

considerato
- che con la presente delibera è intendimento di questa Azienda individuare e rendere noti i principi generali ai quali si atterrà nell'applicazione delle sopra citate disposizioni, fatte salve particolari eccezioni fondate su oggettive e motivate esigenze di carattere organizzativo e funzionale;
- che i principi di cui sopra saranno applicati al personale di tutti i ruoli e di tutte le qualifiche;

ritenuto
- di poter condividere la ratio ispiratrice delle sopra citate norme che vede, fatte le debite eccezioni, nel raggiungimento dei limiti di età per il collocamento a riposo la fisiologica riduzione delle risorse psico-fisiche del dipendente, della sua motivazione complessiva e della sua capacità globale di gestire processi di riorganizzazione e rinnovamento;
- che, alla luce di quanto esposto, le richieste dei dipendenti tendenti ad ottenere la permanenza in servizio per il periodo massimo di due anni oltre il limite di età previsto per il collocamento a riposo verranno accolte solo quando siano assolutamente indispensabili per gestire il periodo strettamente necessario per addivenire alla sostituzione dei medesimi;
- che, inoltre, l'Azienda risolverà il rapporto di lavoro di tutti i dipendenti che abbiano maturato un'anzianità massima contributiva di 40 anni, alle condizioni e con le modalità previste dal comma 11 dell'art, 72, d.l. 112/08 convertito con l. 133/08, fatte salve particolari eccezioni fondate su oggettive e motivate esigenze di carattere organizzativo e funzionale;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa
- che le richieste dei dipendenti tendenti ad ottenere la permanenza in servizio per il periodo massimo di due anni oltre il limite di età previsto per il collocamento a riposo verranno accolte solo quando siano assolutamente indispensabili per gestire il periodo strettamente necessario per addivenire alla sostituzione dei medesimi;
- che l'Azienda risolverà il rapporto di lavoro di tutti i dipendenti che abbiano maturato un'anzianità massima contributiva di 40 anni, alle condizioni e con le modalità previste dal comma 11 dell'art, 72, , d.l. 112/08 convertito con l. 133/08, fatte salve particolari eccezioni fondate su oggettive e motivate esigenze di carattere organizzativo e funzionale;
- di disporre la massima diffusione del presente atto affinché sia assicurata la conoscenza dello stesso da parte del personale dipendente.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Maria Soro)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Maria Sechi)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Benedetto Barranu)