

OGGETTO: Presa d'atto dei lavori della commissione e Istituzione di un elenco aziendale di dipendenti della ASL Cagliari in qualità di componenti aggiunti delle commissioni di concorsi pubblici ai fini dell'accertamento della conoscenza delle lingue straniere.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

la deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: dott. Sergio Salis

Direttore Sanitario: dott. Ugo Storelli

Su proposta della S.C. Servizio del personale

Visti

- l'art. 7 del d.lgs n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- la deliberazione del Direttore generale di questa ASL n. 760 in data 23.06.2009 avente ad oggetto "Approvazione Regolamento recante la disciplina per il conferimento degli incarichi di collaborazione a norma dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001 N. 165 e ss.mm.ii";
- la deliberazione n. 399 in data 13.03.2013 con la quale il Direttore generale approvava l'avviso pubblico relativo all'istituzione di un Elenco aziendale di dipendenti esperti nella lingua Inglese e Francese ai fini della individuazione dei componenti aggiunti delle commissioni di concorso di questa Azienda, consistente in un elenco nominativo riportante le generalità ed i dati anagrafici dei dipendenti i quali possiedano i requisiti d'accesso ed i requisiti specifici, meglio specificati nell'avviso approvato con la stessa delibera, e che presenteranno domanda di iscrizione a suddetto elenco;
- la nota del Direttore Generale con la quale si nomina la Dott.ssa Patrizia Sollai, Responsabile del Servizio del Personale e il Dott. Mario Bandel, dirigente in forze allo stesso Servizio del Personale quali componenti della Commissione incaricata di procedere alla valutazione dei candidati ammessi, tramite l'esame dei curricula;
- il verbale della Commissione in data 11.07.2013, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A), con il quale si forma l'elenco nominativo di cui al predetto avviso;

considerato

- che, dal verbale redatto in data 11.07.2013 dalla Commissione, a seguito della valutazione dei curricula pervenuti, risulta effettuata la verifica dei requisiti di accesso e dei requisiti specifici relativi alle certificazioni detenute dai dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione di cui alla delibera n. 399/2013 per l'istituzione di un Elenco aziendale di dipendenti esperti nella lingua Inglese e Francese ai fini della individuazione dei componenti aggiunti delle commissioni di concorso di questa Azienda;
- che, si è formato un elenco di dipendenti esperti nella lingua Inglese e Francese, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato B), i quali possiedono i requisiti di accesso ed i requisiti specifici relativi alle certificazioni detenute richiesti;

ritenuto

- pertanto, sulla base delle valutazioni effettuate dalla Commissione, di dover istituire un Elenco aziendale di dipendenti esperti nella lingua Inglese e Francese ai fini della individuazione dei componenti aggiunti delle commissioni di concorso di questa Azienda, consistente in un elenco nominativo riportante le generalità ed i dati anagrafici dei detti dipendenti;
- di approvare l'Elenco aziendale di dipendenti esperti nella lingua Inglese e Francese ai fini della individuazione dei componenti aggiunti delle commissioni di concorso di questa Azienda, allegato al

1309
22 LUG. 2013

presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, relativa alla procedura comparativa in oggetto (Allegato B);

- di prevedere, a titolo di compenso per singola prestazione, ai sensi del sopra citato D.P.C.M. 23.03.1995, come rivalutato sulla base degli indici ISTAT con Delibera n. 1049 del 18.10.2010 sopracitata, un compenso base pari a 180,19 € ed un compenso integrativo pari a 0.432 € per candidato presente alla prova preselettiva, o, in mancanza, alla prima prova concorsuale;
- di prevedere che l'Elenco aziendale di dipendenti esperti nella lingua Inglese e Francese ai fini della individuazione dei componenti aggiunti delle commissioni di concorso di questa Azienda, che verrà istituito, avrà validità biennale;
- di stabilire che l'individuazione del dipendente iscritto nell'elenco, cui verrà, di volta in volta, richiesta la prestazione di verifica delle conoscenze delle lingue straniere Inglese e Francese da parte dei candidati, nell'ambito dei concorsi banditi da questa ASL, avverrà a rotazione e che la chiamata dal suddetto elenco sarà effettuata solo qualora la Commissione Esaminatrice del concorso non svolga autonomamente l'accertamento della conoscenza delle lingue straniere;
- di dover rendere adeguata pubblicità alla predetta graduatoria, disponendo la pubblicazione della medesima sul sito internet aziendale;

acquisito il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di prendere atto del verbale della Commissione, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A), con il quale si forma l'elenco nominativo di cui all'avviso approvato con delibera n. 399/2013;
- di approvare l'Elenco aziendale di dipendenti esperti nella lingua Inglese e Francese ai fini della individuazione dei componenti aggiunti delle commissioni di concorso di questa Azienda, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, relativa alla procedura comparativa in oggetto (Allegato B);
- di prevedere, a titolo di compenso per singola prestazione, ai sensi del sopra citato D.P.C.M. 23.03.1995, come rivalutato sulla base degli indici ISTAT con Delibera n. 1049 del 18.10.2010 sopracitata, un compenso base pari a 180,19 € ed un compenso integrativo pari a 0.432 € per candidato presente alla prova preselettiva, o, in mancanza, alla prima prova concorsuale;
- di prevedere che l'Elenco aziendale di dipendenti esperti nella lingua Inglese e Francese ai fini della individuazione dei componenti aggiunti delle commissioni di concorso di questa Azienda, avrà validità biennale;
- di stabilire che l'individuazione del dipendente iscritto nell'elenco, cui verrà, di volta in volta, richiesta la prestazione di verifica delle conoscenze delle lingue straniere Inglese e Francese da parte dei candidati, nell'ambito dei concorsi banditi da questa ASL, avverrà a rotazione e che la chiamata dal suddetto elenco sarà effettuata solo qualora la Commissione Esaminatrice del concorso non svolga autonomamente l'accertamento della conoscenza delle lingue straniere;
- di demandare il Servizio Bilancio ed il Servizio del Personale per i conseguenti adempimenti;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, c. 2 della l.r. 10 del 28.07.2006 come modificato dall'art. 3 della L.R. n. 21/2012.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Sergio Salis)

IL DIRETTORE SANITARIO
(dott. Ugo Storelli)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Emilio Simone)

Responsabile del Servizio: P.S.
Responsabile del procedimento: M.B. MB