



COMMISSIONE ESAMINATRICE
DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA
DI N. 3 POSTI DI **DIRIGENTE MEDICO** NELLA DISCIPLINA DI
ANATOMIA PATOLOGICA

VERBALE N. 1

Relativo ai lavori del giorno 17/09/2013

Il giorno 17 del mese di settembre dell'anno 2013, alle ore 16.00 nei locali della sede della ASL di Cagliari, Via Piero della Francesca, 1 09047 Selargius-Cagliari si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Medico nella disciplina di Anatomia Patologica, indetto dalla ASL di Cagliari con deliberazione n. 97 del 25/01/2013 per stabilire tempi e modalità di svolgimento del concorso, i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali ed i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati.

Detta commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1253 del 08/07/2013 risulta composta come segue:

| | |
|------------|-------------------------|
| Presidente | Dott. Giancarlo Angioni |
| Componente | Dott.ssa Paola Pili |
| Componente | Dott. Giovanni Tolu |
| Segretaria | Dott.ssa Michela Brocca |

LA COMMISSIONE

Riconosciuta la legalità della sua costituzione, la quale è conforme alla citata deliberazione,

PRENDE ATTO

- ☐ che la ASL con deliberazioni deliberazione n. 97 del 25/01/2013 ha indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Medico nella disciplina di Anatomia Patologica, che il bando di concorso è stato pubblicato, per estratto, sulla G.U. n. 14 del 19/02/2013 ed integralmente sul sito aziendale www.aslcagliari.it.
- ☐ che entro i termini di scadenza, 21/03/2013, sono pervenute n. 15 domande di partecipazione al concorso;
- ☐ che con deliberazione n. 788 del 14/05/2013 sono state accolte tutte le n. 15 domande pervenute in Azienda;

- che i candidati ammessi al concorso sono quelli elencati nella tabella che si allega al presente atto per farne parte integrante;
- che tra i candidati e l'intera Commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili; la firma del presente verbale sostituisce la sottoscrizione della relativa dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità.
- che ai candidati, con nota prot. PG/2013/0113035 del 27/09/2013, mediante raccomandata A.R., è stata data comunicazione del giorno, ora e luogo stabiliti per l'espletamento della prova scritta.
- che, con la suddetta nota, i candidati sono stati convocati per l'espletamento della prova scritta in data 21/10/2013 alle ore 09.30 presso la sede Amministrativa e Operativa della ASL di Cagliari, Via Piero della Francesca, 1 - 09047 Selargius (CA) e, sempre nei medesimi locali, previo superamento della prova scritta, il giorno 28/10/2013 per l'espletamento delle prove pratica e orale con inizio alle ore 09.00 e ore 15.00 rispettivamente;
- che il termine del procedimento concorsuale è fissato per il 20/04/2014 entro 6 mesi dalla data della prova scritta (art. 10 comma 6 del DPR 220/01);

STABILISCE

- Di seguire nella valutazione dei titoli e delle prove d'esame le norme contenute nel DPR 483/97; si concordano pertanto le seguenti determinazioni:

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- a) 20 punti per i titoli;
- b) 80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

I punti (20) per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) 10 titoli di carriera;
- b) 3 titoli accademici e di studio;
- c) 3 pubblicazioni e titoli scientifici;
- d) 4 curriculum formativo e professionale.

Per la prova scritta si stabilisce di predisporre una terna di temi, su argomenti inerenti la disciplina a concorso, fissando in 60 minuti lo svolgimento della stessa;

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30; la prova oggetto dell'esame verrà sorteggiata.

Relativamente alla valutazione della suddetta prova, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione degli elaborati, predisponendo una griglia, in base alla quale saranno espressi i voti parziali, la cui somma determinerà il punteggio complessivo (massimo attribuibile 30/30).

I criteri individuati sono i seguenti:

| CONOSCENZA DELL'ARGOMENTO | CAPACITA' DI SINTESI | CHIAREZZA ESPOSITIVA |
|------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| MAX punti 20 su 30 | MAX punti 5 su 30 | MAX punti 5 su 30 |

La prova sarà oggetto di differente valutazione se gli argomenti trattati saranno ritenuti attinenti, completi ed esaurienti e se la trattazione sarà effettuata con chiarezza e precisione, in particolare:

- ❑ La valutazione sarà pari a 30/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto eccellente;
- ❑ La valutazione sarà tra 27 e 29/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto ottimo;
- ❑ La valutazione sarà tra 24 e 26/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto buono;
- ❑ La valutazione sarà tra 22 e 23/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto discreto;
- ❑ La valutazione sarà pari a 21/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto sufficiente;
- ❑ Il punteggio tra 19 e 20/30 sarà assegnato agli elaborati giudicati insufficienti sotto il profilo della trattazione e svolgimento degli argomenti proposti;
- ❑ La valutazione compresa tra 15 e 18/30 sarà attribuita agli elaborati che, pur essendo attinenti all'oggetto della prova, abbiano trattato e svolto gli argomenti in modo incompleto e comunque non esaustivo;
- ❑ Il punteggio tra 7 e 14/30 sarà attribuito agli elaborati poco attinenti all'oggetto della prova, svolti e trattati in modo assolutamente incompleto ed impreciso;
- ❑ Il punteggio compreso tra 0 e 6/30 sarà attribuito agli elaborati che non risulteranno attinenti all'oggetto della prova.

Alla prova pratica saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato la valutazione di sufficienza nella prova scritta (minimo 21/30).

Per la prova pratica la Commissione decide di far effettuare a tutti i candidati la stessa prova, che dovrà essere illustrata dalla Commissione e che verterà su tematiche inerenti la disciplina a concorso.

Stabilisce, pertanto, di predisporre una terna di prove, tra le quali verrà sorteggiata, con le medesime modalità della prova scritta, la prova pratica.

Relativamente alla valutazione della suddetta prova, la Commissione ne stabilisce i criteri di valutazione predisponendo, una griglia in base alla quale saranno espressi i voti parziali, la cui somma determinerà il punteggio complessivo (massimo attribuibile 30/30).

I criteri individuati sono i seguenti:

| CONOSCENZA DELL'ARGOMENTO | CHIAREZZA ESPOSITIVA |
|------------------------------|----------------------|
| MAX punti 25 su 30 | MAX punti 5 su 30 |

Alla prova orale saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato la valutazione di sufficienza nella prova pratica (minimo 21/30); la prova orale verterà su tematiche inerenti la disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Relativamente ai criteri e alle modalità di valutazione della suddetta prova orale i parametri individuati sono i seguenti:

Criteri e modalità di valutazione:

La chiarezza, la concisione di esposizione, il grado di conoscenza degli argomenti oggetto di esame, il grado di padronanza delle tematiche richieste sono i criteri in base ai quali saranno valutate le risposte e i principi ispiratori rispetto ai quali verranno attribuiti i relativi punteggi.

In particolare:

- La valutazione sarà pari a 20/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta sarà ritenuto eccellente;
- La valutazione sarà pari a 19/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta sarà ritenuto distinto;
- La valutazione sarà pari a 18/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta sarà ritenuto ottimo;
- La valutazione sarà pari a 17/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta sarà ritenuto buono;
- La valutazione sarà pari a 16/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta sarà ritenuto discreto;
- La valutazione sarà pari a 15/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta sarà ritenuto più che sufficiente;
- La valutazione sarà pari a 14/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta sarà ritenuto sufficiente;
- Il punteggio tra 12 e 13/20 sarà assegnato alle prove giudicate insufficienti sotto il profilo della trattazione e svolgimento della prova proposta ;
- La valutazione compresa tra 10 e 11/20 sarà attribuita alle prove che, pur essendo attinenti all'oggetto della prova d'esame, abbiano trattato e svolto la prova in modo incompleto e comunque non esaustivo;
- Il punteggio tra 7 e 9/20 sarà attribuito alle prove poco attinenti all'oggetto della prova d'esame, svolte e trattate in modo assolutamente incompleto ed impreciso;
- Il punteggio compreso tra 0 e 6/20 sarà attribuito alle prove che non risulteranno attinenti all'oggetto della prova d'esame.

Il superamento della prova orale è subordinando al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20.

Si procederà altresì alla verifica, così come stabilito dall'art. 37 del D.Lgs 165/01 e dal DPR n. 272 del 24/09/04, della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato tra l'Inglese ed il Francese.

Dette verifiche saranno effettuate da componenti esperti delle materie.

Per la valutazione dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, la commissione si attiene ai principi stabiliti dagli artt. 11 e 27 del DPR 483/97, dal DM 30.01.98 e DM 31.01.98 e successive modificazioni, dal DPR 445/00 nonché

ai criteri di cui agli artt. 7 e 9 del bando di concorso, approvato con deliberazione n. 639 del 24/05/2011 e a quanto riportato nel presente verbale;

La valutazione dei titoli dei singoli concorrenti verrà effettuata per coloro che risulteranno presenti alla prova scritta.

TITOLI DI CARRIERA (MAX PUNTI 10)

1. Servizio prestato come Dirigente nella DISCIPLINA per anno:

T.P. = PUNTI 1.200

2. Servizio prestato come Dirigente in DISCIPLINA AFFINE - per anno:

T.P. = PUNTI 0.900

3. Servizio prestato come Dirigente in ALTRA DISCIPLINA - per anno:

T.P. = PUNTI 0.600

4. Servizio prestato in altra posizione funzionale (ex assistente/aiuto/primario) nella disciplina per anno:

T.P. = PUNTI 0.600

5. Servizio prestato in altra posizione funzionale (ex assistente/aiuto/primario) in disciplina affine per anno:

T.P. = PUNTI 0.450

6. Servizio prestato in altra posizione funzionale (ex assistente/aiuto/primario) in altra disciplina per anno:

T.P. = PUNTI 0.300

7. Servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti per anno:

= PUNTI 0.500

8. Servizio prestato come specialista ambulatoriale (DPCM 8 marzo 2001) per anno:

nella disciplina (a 38h/sett.) = PUNTI 1.200

disciplina affine (a 38h/sett.) = PUNTI 0.900

altra disciplina (a 38h/sett.) = PUNTI 0.600

9. Servizio prestato in regime di convenzione: Medici di emergenza territoriale, guardia medica, medicina dei servizi per anno:

(a 38h/sett.) = PUNTI 0.300

PART TIME

I servizi prestati a **tempo parziale** sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto (38 ore/sett.).

Se non viene specificato l'impegno orario settimanale si procede all'attribuzione di un punteggio minimo.

CASE DI CURA

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo e' valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici.

SERVIZIO PRESTATO ALL'ESTERO

Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della L.49/87 è equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario; e' valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo prestato nel territorio nazionale se riconosciuto ai sensi della L.735/60 (riconoscimento del servizio sanitario prestato dai medici italiani negli ospedali all'estero).

Anche il servizio prestato presso Organismi Internazionali è riconosciuto con le procedure della L.735/60 ai fini della valutazione come titolo, con i punteggi corrispondenti ai servizi prestati in ruolo.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX PUNTI 3)

La Commissione si attiene ai principi stabiliti dall'art. 27, comma 5 del DPR 483/97. Saranno inoltre valutati i seguenti titoli attinenti la posizione da conferire:

- Master Universitario di primo livello punti 0.300
- Master Universitario di secondo livello punti 0.400
- Titolo di Dottore di ricerca punti 0.600

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX PUNTI 3)

La Commissione stabilisce che saranno valutate esclusivamente quelle edite a stampa, con esclusione dei lavori dattiloscritti, anche se accompagnati da certificazione da cui risulti che i lavori sono in corso di pubblicazione. Il punteggio da attribuire alle pubblicazioni sarà determinato in relazione:

- ☐ alla originalità della produzione scientifica,
- ☐ all'importanza della rivista,

- alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori,
- al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione da conferire,
- all'eventuale collaborazione di più autori,
- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità;

A tal fine la Commissione concorda che le seguenti determinazioni circa i punteggi massimi da attribuire alle seguenti categorie di pubblicazioni:

- Esposizione di dati e casistiche NON adeguatamente avvalorate ed interpretate : PUNTI 0,050
- Lavori a contenuto solamente COMPILATIVO : PUNTI 0,050
- Lavori a contenuto solamente DIVULGATIVO : PUNTI 0,050
- Esposizione di dati e casistiche adeguatamente avvalorate ed interpretate: PUNTI 0,100
- Lavori il cui contenuto attesti originalità della produzione scientifica: PUNTI 0,250
- Monografie di alta originalità: PUNTI 0,500

I punteggi di cui sopra potranno essere incrementati in relazione alla rilevanza della rivista su cui è avvenuta la pubblicazione, al carattere più o meno continuativo dell'attività di pubblicazione e all'attualità della stessa; la Commissione terrà conto, inoltre, della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi.

CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE (MAX PUNTI 4)

Saranno oggetto di valutazione le attività professionali e di studio formalmente documentate o autocertificate nei modi di legge e non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione da conferire.

ATTIVITA' PROFESSIONALE

NELLA DISCIPLINA

- Medico Interno / Volontario presso struttura pubblica: per anno 0.200

- RAPPORTO DI DIPENDENZA

I servizi prestati presso STRUTTURA PRIVATA saranno valutati con riferimento all'orario settimanale svolto da rapportare percentualmente a quello della dirigenza medica del SSN (38 ore settimanali) per anno: 0.600

- Contratto di lavoro autonomo: CO.CO.CO / CONTRATTO A PROGETTO / RAPPORTO LIBERO PROFESSIONALE:

1) Presso struttura privata per anno: 0,500

2) Presso struttura pubblica per anno: 0,700

Se l'attività professionale è svolta in qualità di titolare dello studio/ambulatorio il punteggio di cui sopra sarà ridotto del 25%.

- Contratto di lavoro autonomo di natura occasionale/consulenza/prestazione episodica etc : saranno valutati per il 25% dei punteggi su indicati.

I servizi prestati in disciplina affine o diversa da quella a concorso saranno valutati con i punteggi di cui sopra rispettivamente ridotti del 25% e del 50%.

I periodi di attività svolti con la stessa o simile tipologia di contratto, se temporalmente coincidenti, saranno valutati fino ad un massimo di due.

| |
|---|
| ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE |
|---|

Tenuto conto dell'attinenza degli attestati con la posizione da conferire, la valutazione della semplice partecipazione a convegni, congressi, seminari etc. dovrà essere modesta se prestata in qualità di uditore; sarà più elevata se riferita a partecipazione con comunicazione e come relatore.

I corsi di formazione professionale saranno valutati in base al tipo di attività svolta e al sostenimento di esami finali alla fine del corso.

ATTINENTE

- Convegni, congressi, seminari, etc. Punti 0.010
- Convegni, congressi, seminari, superiori a 3 giorni Punti 0.020
- Convegni, congressi, seminari e corsi d'aggiornamento
in qualità di RELATORE Punti 0.050
- Corsi di aggiornamento (anche lingue straniere/informatica) Punti 0.020
- Corsi di aggiornamento superiori ai 3 giorni (anche lingue

- | | |
|--|-------------|
| straniere/informatica) | Punti 0.040 |
| • Corsi di aggiornamento superiori al mese (anche lingue Straniere/informatica) | Punti 0.060 |
| • Corsi di aggiornamento superiori ai tre mesi (anche lingue Straniere/informatica) | Punti 0.080 |
| • Corsi / diplomi di perfezionamento | Punti 0.100 |
| • Corsi di aggiornamento con esame finale e/o eventi ECM (tutte le ipotesi suindicate aumentate del 10%) | |
| • Master non universitario I livello | Punti 0.150 |
| • Master non universitario II livello | Punti 0.200 |
| • Attestati di frequenza Università Straniere (solo dopo conseguimento titolo accademico) | Punti 0.100 |
- L'attività di aggiornamento non attinente alla disciplina messa a concorso sarà valutata con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%.

| |
|---------------------|
| ATTIVITA' DIDATTICA |
|---------------------|

- Incarichi conferiti da enti pubblici, ad incarico/materia (attinenti)
- Presso scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico
(per anno)

| | |
|--|---------------|
| | 0.100 Docente |
| | 0.050 Tutor |
 - Docenza c/o istituti pubblici e/o scuole per personale paramedico /tecn. sanitario (per anno);

| | |
|--|---------------|
| | 0.050 Docente |
| | 0.025 Tutor |
 - Incarichi di insegnamento in corsi di formazione professionale:

| | |
|----------------|-------|
| - fino 20 ore | 0.015 |
| - oltre 20 ore | 0.030 |

MB

GB

DB

| |
|---------------------|
| ATTIVITA' DI STUDIO |
|---------------------|

- Attività di studio/ricerca (senza conseguimento del titolo) effettuata presso strutture pubbliche o private
 - borse di studio/dottorato, (per anno) 0,120
 - ricercatore etc. (per anno) 0,200

L'attività non strettamente attinente alla disciplina a concorso darà valutata con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%.

La Commissione esaminatrice stabilisce di aggiornarsi alle ore 08.30 del 21/10/2013 presso i medesimi locali, per l'espletamento della Prova Scritta.

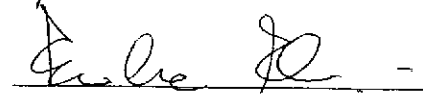
Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

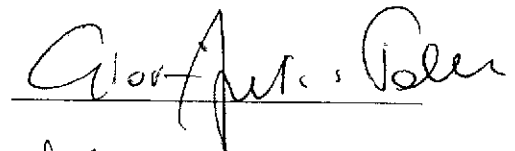
Presidente Dott. Giancarlo Angioni



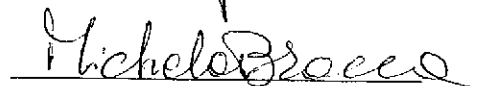
Componente Dott.ssa Paola Pili



Componente Dott. Giovanni Tolu



Segretaria Dott.ssa Michela Brocca



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI DIRIGENTE
MEDICO ANATOMIA PATOLOGICA
ELENCO CANDIDATI AMMESSI

| N. | COGNOME | NOME | D.NASCITA |
|----|--------------|--------------------|------------|
| 1 | AMBROSIO | MARIA RAFFAELLA | 30/06/1977 |
| 2 | BELLISARIO | GIULIA | 22/11/1977 |
| 3 | D'ALESSANDRO | EMILIANO | 08/04/1977 |
| 4 | DE LUCA | GIOVANNI | 05/02/1981 |
| 5 | DERIU | GLORIA | 07/01/1978 |
| 6 | MANCOSU | MARIA GABRIELLA | 20/06/1962 |
| 7 | MESIANO | DOMENICO | 10/01/1977 |
| 8 | MOCCI | CRISTINA | 24/10/1966 |
| 9 | MURA | GUENDALINA | 18/12/1962 |
| 10 | NEMOLATO | SONIA | 20/11/1980 |
| 11 | PIGA | MICHELA | 06/05/1973 |
| 12 | PORTA | NATALE | 18/12/1979 |
| 13 | RIZZO | NATHALIE ELISABETH | 18/11/1970 |
| 14 | ROCCA | BRUNO JIM | 16/09/1974 |
| 15 | TODESCHINI | FEDERICA | 11/07/1964 |

IL PRESENTE ALLEGATO E' COMPOSTO

DI N° UNA FOGLI.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(D^{ssa} Patrizia Sollai)

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 788 DEL 14 MAG. 2013

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Vincenzo Serra)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Biorelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simone)

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 2023 DEL 22 NOV. 2013

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Biorelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simone)

IL PRESENTE ALLEGATO E' COMPOSTO

DI N° UNA FOGLI.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(D^{ssa} Patrizia Sollai)