

Delibera n. 758 del 23.06.2009

Oggetto: Programma regionale "Master and Back" - Percorsi di rientro - Autorizzazione alla stipula di n. 1 contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

Che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda U.s.l. a decorrere dal _____, resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dott.ssa Laura Balata

Direttore Sanitario: dott. Giuseppe Maria Sechi

Visti

- il d.m. n. 142 del 25.03.1998 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della L. 24 giugno 1997, n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento";
- la deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 6/32 del 30.01.2008 con la quale il Comitato di Gestione approvava la Guida per la partecipazione anno 2007/2008 del Programma "Master and Back";
- l'art. 7, d.lgs n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- la nota prot. n. 6857 del 16.06.2009 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, dott. Paolo Palomba, comunica l'accoglimento della richiesta di finanziamento per la concessione delle borse di rientro da erogare a favore della dott.ssa Anna Carta nell'ambito del Programma Master and Back, anno 2007/2008;
- la nota prot. n. 0006714 del 31.03.2009 con la quale il Direttore Generale dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale esprime parere favorevole a che questa Direzione Generale prosegua nello svolgimento del procedimento relativo all'attivazione dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito dei Percorsi di rientro del progetto Master and Back;

premessi

- che il programma Master and back prevede la possibilità di consentire a giovani laureati di realizzare percorsi di alta formazione o tirocinio presso organismi di riconosciuto prestigio internazionale, operanti al di fuori del territorio regionale, finalizzati al loro successivo inserimento nelle imprese, nei centri di ricerca e nelle università che operano in Sardegna;
- che il Programma Master and Back prevede l'erogazione di contributi individuali a fondo perduto (borse di studio e borse di rientro) con il contributo del Fondo Sociale Europeo (FSE), per la partecipazione a: a) Percorsi di Alta Formazione, b) Tirocini e altre esperienze lavorative c) Percorsi di rientro, di durata annuale o biennale, a conclusione delle esperienze formative e professionali previste da Master and Back (o esperienze assimilabili ma che abbiano, comunque, avuto luogo al di fuori del territorio regionale), nelle Imprese, nei Centri di Ricerca Pubblici e Privati, nelle Università, nelle Associazioni Imprenditoriali e di Categoria, nelle Istituzioni pubbliche e nelle Agenzie di Sviluppo Economico e/o Territoriale che operano in Sardegna;
- che la Regione Autonoma della Sardegna, sulla base degli attuali compiti istituzionali, ha individuato nell'Agenzia Regionale per il lavoro l'organismo "in house" cui assegnare la responsabilità dell'attuazione del Programma Master and Back;
- che, nel Programma Master and Back, l'Agenzia Regionale per il lavoro è responsabile unico dell'attuazione dei programmi di Alta Formazione, dei Tirocini e dei Percorsi di rientro;
- che il Programma Master and Back sostiene, attraverso i Percorsi di rientro, il ritorno in Sardegna e l'inserimento nel mondo del lavoro dei laureati sardi che abbiano concluso un percorso formativo e professionale di eccellenza fuori dal territorio regionale;
- che l'obiettivo principale è quello di valorizzare immediatamente e con continuità, all'interno delle imprese, dei centri di ricerca, pubblici e privati, delle università, delle associazioni imprenditoriali e di categoria, delle istituzioni pubbliche e delle agenzie di sviluppo economico o territoriale che operano in Sardegna, le competenze e le esperienze acquisite dai candidati che abbiano seguito con successo i percorsi di alta formazione e gli stage attraverso Master and Back o esperienze formative e professionali assimilabili che abbiano avuto luogo al di fuori del territorio regionale;

- che il percorso di rientro può avere durata annuale o biennale e prevede l'erogazione di una borsa di rientro, ossia un'indennità mensile forfetaria, assoggettata alle disposizioni fiscali vigenti, pari a 2.000 euro al mese;
- che il percorso di rientro ha un duplice canale di attivazione: i laureati, per poter partecipare, devono iscriversi alla banca dati e gli organismi ospitanti devono presentare un programma di rientro selezionando il codice dei candidati dalla banca dati;
- che i beneficiari del contributo potranno essere inseriti all'interno dell'organismo ospitante attraverso un regolare contratto di lavoro o un tirocinio formativo e di orientamento;
- che, in tutti i casi, dovrà emergere dal progetto un reale fabbisogno della figura professionale individuata e l'impegno, non giuridicamente vincolante, ad una futura prospettiva di inserimento lavorativo;

considerato

- che la borsa di rientro prevista dal programma si inquadra come contributo a fondo perduto destinata all'organismo ospitante, pubblico o privato, per assumere con regolare contratto di lavoro e nelle modalità previste dalla legge, i candidati che abbiano effettuato un percorso con master and back o dalle caratteristiche assimilabili;
- che questa Azienda ha aderito al Programma Master and Back come organismo ospitante e, tramite formale istanza, ha richiesto, all'Agenzia Regionale per il Lavoro, l'attivazione dei "Percorsi di rientro" nei confronti dei candidati selezionati dalla banca dati dedicata;
- che l'Agenzia Regionale per il Lavoro ha accolto, con la nota sopra menzionata, la richiesta, inoltrata da parte di questa Azienda, preordinata alla richiesta di finanziamento per la concessione della borsa di rientro da erogare in favore del beneficiario dott.ssa Anna Carta;
- che la predetta borsa di rientro ammonta ad €. 48.000,00 per la durata di 24 mesi;
- che questa Azienda ritiene, così come previsto dalle indicazioni fornite dalla Regione Autonoma della Sardegna per le quali *"gli organismi ospitanti pubblici (comuni, province, enti pubblici) sono tenuti a stipulare un regolare contratto di lavoro nel rispetto della normativa vigente"* che il contratto di collaborazione coordinata e continuativa sia lo strumento più adatto per dare attuazione ai sopra menzionati percorsi di rientro nell'ambito del Programma Master and Back;
- che il beneficiario del predetto programma risulta in possesso dei requisiti previsti dal vigente ordinamento ai fini della stipula dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito dei Percorsi di Rientro del Programma Master and Back;
- che la predetta beneficiaria avrà i seguenti obiettivi formativi e professionali:
 - acquisire e migliorare le competenze sulle politiche, le strategie e l'organizzazione delle aziende sanitarie locali regionali e nazionali, attraverso l'approfondimento della documentazione normativa di riferimento, dei documenti di programmazione nazionali, regionali e aziendali e dei documenti di pianificazione strategica;
 - acquisire competenze nell'ambito dei processi change management in ambito sanitario. Il beneficiario potrà conoscere e approfondire le implicazioni organizzative nell'ambito dei numerosi processi di change management avviati dalla ASL di Cagliari nell'ambito del Piano strategico aziendale 2007-2009. In particolare potrà approfondire la conoscenza degli strumenti di programmazione e monitoraggio;
 - acquisire conoscenze sui sistemi di governance nelle aziende sanitarie. Nell'ambito delle azioni tese a innovare la rete dell'offerta assistenziale ospedaliera e territoriale, il beneficiario potrà approfondire la conoscenza del modello di governance aziendale della ASL di Cagliari e i macroprocessi di allocazione delle risorse e di utilizzo dei fattori produttivi;
 - supportare il responsabile dell'unità organizzativa nei processi decisionali soprattutto con la predisposizione delle basi informative e delle analisi di fattibilità. Al beneficiario sarà richiesto di mettere in atto le conoscenze acquisite nel corso del percorso formativo realizzato, per supportare il responsabile dell'unità organizzativa nell'analisi dei dati e della documentazione in fase di elaborazione di proposte operative per la direzione aziendale;
 - supportare i processi di integrazione tra le unità operative della direzione aziendale. Al beneficiario sarà richiesto di curare alcune aree dei processi comunicativi interni alla direzione aziendale e di integrazione con altre unità organizzative;
 - monitoraggio dei progetti strategici. Nell'ambito del supporto al responsabile dell'unità organizzativa e della collaborazione con gli operatori dello staff, il beneficiario dovrà acquisire le conoscenze necessarie per poter operare le azioni di monitoraggio attraverso l'utilizzo individualmente o in gruppi di lavoro, degli strumenti e dei dati relativi ai flussi informativi aziendali;

ritenuto

- di dover autorizzare, per l'effetto, la stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, per la durata di 24 mesi, per lo svolgimento delle attività sopra riportate, con decorrenza prevista nel relativo

contratto di lavoro, con la dott.ssa Anna Carta, beneficiario della Borsa di rientro nell'ambito dei Percorsi di rientro del Programma Master and Back, la quale verrà assegnata alla S.C. Pianificazione, controllo strategico, qualità e risk management, referente: dott.ssa Rita Pilloni;

- di impegnarsi a corrispondere alla dott.ssa Anna Carta il compenso complessivo di €. 48.000,00 lordi, comprensivi degli oneri a carico dell'Azienda, i quali verranno corrisposti in rate mensili, con la precisazione che il compenso per le prestazioni rese dal collaboratore è escluso dall'applicazione dell'imposta sul valore aggiunto, inquadrandosi il rapporto nella previsione di cui all'art. 5, c. 2 D.P.R. 633/72;
- che il predetto importo è liquidato dalla Regione Autonoma della Sardegna nella misura di €. 43.200,00 (pari al 90% della borsa) per il beneficiario e che il saldo rimanente, pari al 10% della borsa, sarà erogato dalla Regione Autonoma della Sardegna a seguito della presentazione, alla medesima Regione, della copia dei giustificativi mensili delle spese sostenute per il borsista nell'ultimo semestre nonché della relazione finale di sintesi sul progetto finanziato;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto:

- di autorizzare, per l'effetto, l'attivazione di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, nell'ambito dei Percorsi di rientro del Programma Regionale Master and Back, per la durata di 24 mesi con decorrenza prevista nel relativo contratto di lavoro, con la dott.ssa Anna Carta, presso la S.C. Pianificazione, controllo strategico, qualità e risk management, referente: dott.ssa Rita Pilloni;
- di impegnarsi a corrispondere alla sopra menzionata beneficiaria il compenso complessivo di €. 48.000,00 lordi, comprensivi degli oneri a carico dell'Azienda, che verranno corrisposti in rate mensili, con la precisazione che il compenso per le prestazioni rese dal collaboratore è escluso dall'applicazione dell'imposta sul valore aggiunto, inquadrandosi il rapporto nella previsione di cui all'art. 5, c. 2 D.P.R. 633/72;
- che il predetto importo è liquidato dalla Regione Autonoma della Sardegna nella misura di €. 43.200,00 (pari al 90% della borsa) per il beneficiario e che il saldo rimanente, pari al 10% della borsa, sarà erogato dalla Regione Autonoma della Sardegna a seguito della presentazione, alla medesima Regione, della copia dei giustificativi mensili delle spese sostenute per il borsista nell'ultimo semestre nonché della relazione finale di sintesi sul progetto finanziato;
- di demandare al Servizio del Personale e all'U.O.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale i successivi adempimenti connessi alla stipula del relativo contratto;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, c. 2 della L.R. 10/2006.

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Laura Balata**

**Il Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Maria Sechi**

**Il Direttore Generale
Dott. Benedetto Barranu**